



GUIDE SUR LES MISES EN CANDIDATURES

Date limite de présentation des mises en candidature

Le 12 décembre 2025

www.embaucheimmigrantottawa.ca

Au sujet d’Embauche immigrants Ottawa

Embauche immigrants Ottawa (EIO) est une initiative qui réunit employeurs, agences d’immigrants et intervenants en vue de d’augmenter la capacité des employeurs d’avoir accès aux talents d’immigrants qualifiés de la région d’Ottawa. L’objectif d’EIO est d’augmenter le nombre d’employeurs dans la région d’Ottawa qui embauchent des immigrants qualifiés pour des postes adaptés à leur éducation.

À propos des prix employeur d’excellence

Les Prix employeur d’excellence d’Embauche immigrants Ottawa sont décernés aux employeurs locaux pour souligner leurs politiques et leurs pratiques novatrices en milieu de travail en ce qui a trait au recrutement et à l’intégration des immigrants qualifiés au sein de leur organisme. Ayant vu le jour en 2008, ce programme a permis de reconnaître plus de 40 organismes ottaviens privés, publics et à but non lucratifs.

Jusqu’à **quatre** prix sont présentés annuellement, tel que déterminé par un comité de sélection indépendant, constitué de cadres supérieurs des ressources humaines ou de professionnels, et d’autres intervenants de la région d’Ottawa.

Les prix seront remis en mars 2026, lors du Sommet du Conseil des employeurs champions, un événement qui réunira des cadres supérieurs, des personnalités locales, des intervenants clés, des médias et des professionnels des ressources humaines.

Admissibilité

Pour être admissible aux prix employeur d’excellence, les organismes doivent être en mesure de démontrer ce qui suit:

1. Ils travaillent dans l’Est de l’Ontario – Ottawa, Prescott et Russell, des comtés de Lanark et de Renfrew. (Il peut s’agir du siège social de l’organisme ou d’une division de l’organisme d’appartenance)
2. Les employés immigrants occupent des postes véritables au sein des organismes mis en candidatures, et sont payés en conséquence.
3. Les employés immigrants occupent habituellement des rôles qui correspondent pleinement à leurs fonctions, leur expérience, leur éducation et/ou leur formation professionnelle.
4. Les organismes ont pour mandat de fournir des services d’établissements aux immigrants qui NE sont PAS admissibles aux Prix employeur d’excellence.

*Veuillez noter que les lauréats antérieurs **SONT** peuvent soumettre une mise en candidature.*

Définitions

Les termes suivants ont été définis comme suit pour les pris employeur d'excellence:
Immigrant qualifié

1. Gens ayant immigré au Canada et qui possèdent les compétences ou l'éducation pertinentes postsecondaires, ainsi que des attestations et/ou de l'expérience professionnelles
2. Résidents permanents au Canada ou nouveaux citoyens Canadiens
3. Gens ayant vécu au Canada pendant moins de 10 ans.

Processus de sélection

Toutes les mises en candidature seront examinées par un comité de sélection indépendant constitué de cadres supérieurs des ressources humaines ou de professionnels, et d'autres intervenants. (Le personnel d'Embauche immigrants Ottawa supervise le processus de sélection, mais n'est pas impliqué dans ce dernier)

Les mises en candidature sont notées en fonction d'une méthode de qualification par points, soit 10 points pour chacune des quatre premières questions. En utilisant le total des points comme critère principal, les juges choisissent ensemble, par consensus, les organismes lauréats.

Nota : On ne choisit pas les organismes lauréats pour n'importe quelle raison, mais plutôt pour leurs pratiques et leurs politiques dans l'ensemble, créant un engagement ferme et continu visant à faciliter l'intégration des employés immigrants qualifiés au sein de leur organisme.

Avantages du lauréat

Les lauréats recevront ce qui suit:

- Un certificat du Prix employeur d'excellence
- L'affichage de leur profil sur le site Web d'Embauche immigrants Ottawa ainsi que dans leur matériel promotionnel
- Le droit exclusif d'utiliser le logo des Prix employeur d'excellence 2025
- Une invitation à participer à des séances interculturelles spécialement conçues pour aider les organismes à améliorer leur lieu de travail de manière à favoriser le recrutement et la fidélisation d'un personnel diversifié
- Une invitation au Sommet du Conseil des employeurs champions

Soumission d'une candidature

Les mises en candidatures dument remplies peuvent être soumises électroniquement à l'adresse courriel : **prix@embaucheimmigrantsottawa.ca**

Toutes les mises en candidatures doivent être reçues au plus tard le **12 décembre 2025**. Un courriel de confirmation sera envoyé lorsque Embauché immigrants Ottawa recevra votre trousse de mise en candidature dument remplie.

En soumettant une candidature au Prix employeur d'excellence 2025, votre organisme accorde à Embauche immigrants Ottawa les droits, les titres et l'intérêt quant à la reproduction médiatique, imprimée et électronique des références d'affaires mentionnées dans la candidature. Embauche immigrants Ottawa consultera votre organisme avec toute publication.

Vous avez des questions?

Communiquez avec nous à prix@embaucheimmigrantsottawa.ca ou par téléphone au 613-683-3370.

Les profils et vidéos des anciens lauréats sont disponibles sur le [site Web d'EIO](#).

Mise en candidature

La mise en candidature au Prix employeur d'excellence est divisée en cinq parties, détaillées ci-dessous. Chaque partie permet au comité de sélection de comprendre les politiques en matière de ressources humaines de votre organisme quant aux pratiques de recrutement et à l'intégration des immigrants qualifiés.

Sous chaque partie se trouve une liste de questions connexes. Ces dernières sont fournies afin que vous puissiez fournir des exemples de sujets que vous souhaiteriez peut-être mentionner dans votre réponse; ces exemples refléteraient les politiques et les pratiques de votre organisme. Ces questions sont optionnelles et ne sont fournies qu'à titre indicatif. Aucun point ne sera déduit si vous ne répondez pas aux questions.

Une description détaillée de vos programmes, de vos politiques et de vos pratiques peut améliorer l'efficacité de votre réponse. Exemple :

Réponse : « Nous utilisons des méthodes d'entrevue impartielles. »

Réponse détaillée : « Nous utilisons des méthodes d'entrevue impartielles; nous évitons toute question d'entrevue avec des acronymes ou un langage familier, nous posons les mêmes questions à tous les candidats en prenant une approche flexible et individuelle visant à évaluer les qualifications et les compétences du demandeur. Nous avons une équipe d'entrevue, ce qui permet de réduire l'impartialité individuelle. »

Les réponses peuvent être fournies sous forme de points, ou en paragraphes. Rédigez une réponse d'au moins 250 mots pour chaque partie.

Partie 1 : Expliquez comment votre organisme recrute ses employés immigrants.

En répondant à cette section, veuillez prendre en considération les questions suivantes:

1. Quels changements avez-vous effectué aux pratiques de recrutement de votre organisme pour attirer les immigrants qualifiés? (Exemples : Marketing des possibilités d'emploi à l'aide des médias à caractère ethnique, des programmes de référence d'employés et des organismes de recrutement)

2. Quelles méthodes de sélection votre organisme utilise-t-il pour s'assurer que le bassin de candidats qualifiés comprend des immigrants qualifiés?
3. Quelles étapes votre organisme a-t-il prises pour créer des processus d'embauche impartiaux?
4. Quels changements avez-vous effectué au processus d'entrevue pour satisfaire aux différences culturelles des candidats?
5. Quelles ressources ou programmes de soutien votre organisme utilise-t-il pour recruter et intégrer les immigrants qualifiés? (Exemples : Organismes desservant les immigrants, programmes de stage ou de transition)
6. Quelles mesures votre organisme prend-t-il pour souligner les compétences académiques et professionnelles internationales?

Partie 2 : Expliquez le processus d'accueil et d'intégration des employés immigrants.

En répondant à cette section, veuillez prendre en considération les questions suivantes:

1. Quel soutien est fourni aux nouveaux employés pour qu'ils développent les connaissances, les compétences et les comportements nécessaires pour réussir au sein de votre organisme?
2. Les attentes, les objectifs et les systèmes d'évaluation du rendement au travail sont-ils clairement communiqués?
3. Les immigrants qualifiés ont-ils l'occasion de poser des questions sur leur travail ou de recevoir des commentaires? (Exemples : entretiens particuliers, relations de mentorat et jumelage)
4. Quel type de formation offre-t-on aux immigrants qualifiés? (Exemples : formation en milieu de travail, développement langagier, formation sur la culture en milieu de travail canadien)
5. Décrivez tout obstacle ou défi unique auquel les immigrants qualifiés pourraient faire face au sein de votre organisme. Comment votre organisme aide-t-il les immigrants qualifiés à surmonter ces obstacles?

Partie 3 : Comment votre organisme aide-t-il à maximiser le succès des employés immigrants?

En répondant à cette section, veuillez prendre en considération les questions suivantes:

1. Les antécédents culturels peuvent avoir des répercussions sur la façon dont les immigrants qualifiés se présentent aux réunions ou agissent en compagnie des membres de la direction. Quelles étapes ont été prises pour encourager les immigrants qualifiés à partager leurs idées et leurs connaissances?
2. Quels changements ont été apportés aux procédures et aux politiques de votre organisme pour tenir compte des différences culturelles dans votre milieu de travail? (Exemple : Quels changements ont été apportés à votre système d'évaluation de rendement pour souligner les différences culturelles)
3. Combien d'immigrants qualifiés au sein de votre organisme ont été embauchés ou promus à un poste au niveau de la gestion?

4. Les occasions de carrière internes sont-elles clairement communiquées? Quelles étapes votre organisme a-t-il prises pour créer des annonces d'emploi internes impartielles?
5. Quels outils de perfectionnement de carrière internes et externes sont fournis aux immigrants qualifiés? (Exemple : encadrement ou formation)
6. Quel formation externe ou encadrement est offert aux employés qui souhaitent faire évoluer leur carrière?

Partie 4 : Comment votre organisme favorise-t-il une main d'œuvre inclusive et multiculturelle?

En répondant à cette section, veuillez prendre en considération les questions suivantes :

1. Comment les chefs de file et les gestionnaires aident-ils à créer un environnement de travail inclusif?
2. Quels formations, campagnes de sensibilisation ou autres programmes de soutien avez-vous offert à tous les employés l'an dernier?
3. Quelles sont les pratiques et/ou les politiques en matière d'accommodation mises en place pour les employés qui observent des pratiques religieuses ou culturelles? (Exemples : congés, salles de prière, code vestimentaire.)
4. Comment votre organisme célèbre-t-il la diversité culturelle en milieu de travail? (Exemple : journées de la diversité, repas-partages multiculturels, activités ouvertes.)
5. Votre responsabilité sociale en tant qu'entreprise comprend-elle des activités interculturelles?

Partie 5 : Comment le recrutement d'employés immigrants a-t-il amélioré votre organisme?

Optionnel – Veuillez inclure d'autres renseignements à l'appui, comme des témoignages d'employés, des articles dans les médias, etc.