

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### LE CONSEIL DES EMPLOYEURS CHAMPIONS CÉLÈBRE TROIS EMPLOYEURS D'OTTAWA POUR LEUR EXCELLENCE EN MATIÈRE D'EMPLOI POUR LES IMMIGRANTS

**Mardi 9 mars 2021 (Ottawa)** — Aujourd'hui, Embauche Immigrants Ottawa (EIO) et le Conseil des employeurs champions (CEC) présentent trois Prix employeurs d'excellence d'Embauche immigrants au Sommet du Conseil des employeurs champions de 2021. Les Prix sont décernés à des employeurs locaux pour souligner leurs politiques et leurs pratiques novatrices en milieu de travail en ce qui a trait au recrutement et à l'intégration des immigrants qualifiés au sein de leur organisme.

Le thème du Sommet de cette année était *Un avenir prometteur : comment les entreprises peuvent se transformer pour devenir plus inclusives*. Wes Hall, fondateur et directeur administratif de Kingsdale Advisors et fondateur de The BlackNorth Initiative, a prononcé le discours principal. Ce dernier a parlé des répercussions du racisme anti-Noir au Canada et de la manière dont les entreprises peuvent mener le changement dans les équipes de direction et les conseils d'administration des entreprises au Canada pour remédier à la sous-représentation des communautés racialisées. Alors que nous nous tournons vers la reconstruction et la reprise des activités, Wes a souligné que les entreprises qui sont assez courageuses pour redéfinir le succès, adopter de nouvelles façons de faire les choses et s'engager envers la diversité, l'équité et l'inclusion réussiront.

« Les répercussions de la pandémie ont grandement affecté les entreprises et les communautés », a déclaré Frank Bilodeau, vice-président de la Banque Scotia pour le centre d'Ottawa et Gatineau et coprésident du CEC. « Nous savons que les entreprises ont du mal à se reconstruire. Nous les exhortons à prendre des mesures concrètes pour le faire de manière plus inclusive et plus représentative des communautés que nous servons. »

Le Sommet de cette année, qui s'est tenu virtuellement, a réuni plus de 150 cadres supérieurs, chefs de file civiques et professionnels des ressources humaines des secteurs des affaires, du gouvernement et des organismes à but non lucratif pour échanger des idées et des pratiques exemplaires et pour célébrer l'engagement des employeurs envers l'intégration des immigrants dans la main-d'œuvre d'Ottawa.

« Les organismes primés cette année font preuve d'un engagement à faire les choses différemment afin d'attirer et de retenir les immigrants », a déclaré Gaye Moffett, fondatrice de GEM Healthcare Services et coprésidente du CEC. « Ils ont également souligné l'importance de créer des milieux de travail inclusifs et accueillants où tous les employés se sentent valorisés et habilités à réussir. »

Voici les récipiendaires du Prix employeurs d'excellence de 2021 :

#### **Cooperation Canada**

Coopération Canada est un organisme à but non lucratif qui travaille avec plus de 90 organismes dans le secteur du développement international et de l'aide humanitaire. L'organisme reconnaît que la diversité du personnel favorise le succès de l'organisme.

Coopération Canada travaille avec des partenaires communautaires pour accéder à des bassins de candidats qualifiés d'origines diverses. Il a également créé des processus de sélection et d'évaluation qui visent à éliminer les préjugés et a mis en place des processus de sélection à l'aveugle pour les candidats, comme une évaluation écrite avant l'étape de l'entrevue. La diversité des perspectives et des expériences des employés et des bénévoles immigrants a contribué au succès de l'organisme en travaillant avec des partenaires et des intervenants internationaux dans des pays du monde entier engagés dans la coopération et l'incidence internationales.

### **Giatec Scientific Inc.**

Giatec Scientific Inc. est une entreprise d'Ottawa qui s'efforce de mettre les technologies intelligentes d'essai du béton et la collecte de données en temps réel au premier plan sur chaque chantier de construction. Un élément clé du succès de l'organisme est sa capacité à attirer et à retenir des employés talentueux et passionnés d'origines diverses.

Giatec a amélioré son site web pour souligner l'importance de la diversité, a offert des formations aux responsables de l'embauche dans l'ensemble de l'organisme sur les moyens de réduire et d'éliminer les préjugés dans le cadre du processus d'embauche et a proposé des ateliers internes sur la promotion d'une culture d'appartenance en milieu de travail et sur « l'exploration de la différence. » Giatec s'efforce d'accroître la sensibilisation aux effets positifs de l'immigration pour l'organisme. Giatec est fière de promouvoir un milieu de travail inclusif pour tous ses employés. »

### **Iversoft**

Iversoft est une entreprise de création de logiciels qui fournit des services experts de stratégie en matière de produits numériques, d'applications mobiles et de développement web aux organismes qui cherchent à étendre leurs activités et à s'adapter au monde numérique. Le recrutement d'employés immigrants a apporté à Iversoft de nouvelles compétences, de l'expertise et des perspectives diverses, renforçant la créativité, l'innovation et l'avantage concurrentiel de l'organisme.

Iversoft travaille avec des organismes locaux qui offrent des services aux immigrants pour partager leurs possibilités d'emploi et accroître la diversité des candidats. Les affichages et les entrevues misent sur les compétences et l'expérience, et l'entreprise a mis au point des processus d'orientation de jumelage entre collègues pour favoriser l'inclusion. Iversoft utilise plusieurs moyens pour recueillir les commentaires des employés, ce qui lui permet de réévaluer et de réviser leurs politiques afin de renforcer la culture de travail pour tous les employés.

### **Au sujet d'Embauche Immigrants Ottawa**

Embauche immigrants Ottawa (EIO) est une initiative qui rassemble des employeurs, des organismes de services aux immigrants et des intervenants dans le but d'améliorer la capacité des employeurs à accéder à des immigrants qualifiés dans la région ottavienne. EIO est une initiative financée par le gouvernement de l'Ontario.

### **Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :**

Kelly McGahey, Embauche immigrants Ottawa

Cellulaire : 613-314-3754

Courriel : [kmcgahey@hireimmigrantsottawa.ca](mailto:kmcgahey@hireimmigrantsottawa.ca)