



**Mobiliser les employeurs.**  
Créer des milieux de travail inclusifs.

Examen triennal 2015 à 2018

**embauche | hire**  
immigrants ottawa



## Table des matières

À propos d'EIO .....	1
Message des coprésidents.....	2
Mobilisation des employeurs.....	3
Conseil des employeurs champions.....	3
Groupes de travail d'employeurs .....	3
Renforcement des capacités des employeurs .....	5
Forums d'apprentissage destinés aux employeurs.....	5
Formation sur les compétences interculturelles .....	6
Activités de mentorat et de réseautage .....	7
Élaboration de matériel d'apprentissage et d'information.....	8
Amplification du message .....	9
Sommets annuels des employeurs .....	10
Prix employeurs d'excellence.....	11
Partenariats et projets de collaboration.....	12
Ottawa et ailleurs .....	13
Membres .....	14
Conseil des employeurs champions.....	14
Organisations membres des groupes de travail .....	15
Employés d'EIO .....	15
États financiers .....	16





## À propos d'EIO

**Embauche Immigrants Ottawa** (EIO) regroupe des employeurs, des organismes d'aide aux immigrants et des intervenants dans le but d'améliorer la capacité des employeurs à accéder aux talents étrangers qualifiés de la région d'Ottawa. Cette initiative a été lancée en 2006 pour répondre aux besoins croissants liés à la détermination et à l'élimination des obstacles auxquels les employeurs ottaviens font face lorsque vient le temps de recruter des immigrants et de les intégrer à leur main d'œuvre.

EIO a pour mandat d'augmenter la capacité des employeurs de la région d'Ottawa à attirer, embaucher et maintenir en poste de façon plus efficace des immigrants qualifiés dans des emplois qui correspondent à leurs compétences



### **Embauche Immigrants Ottawa**

363, chemin Coventry  
Ottawa (Ontario) K1K 2C5

Tél. : 613-228-6700

Télec. : 613-228-6730

[info@hireimmigrantsottawa.ca](mailto:info@hireimmigrantsottawa.ca)

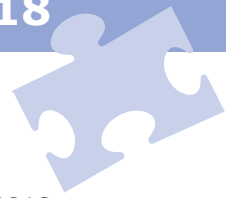
[@HireImmOttawa](#)

[www.hireimmigrantsottawa.ca](http://www.hireimmigrantsottawa.ca)

---

Financé et appuyé par





## Message des coprésidents

En tant que coprésidents du Conseil des employeurs champions, nous sommes fiers de vous présenter un rapport triennal soulevant les activités clés et les réalisations d'EIO de 2015 à 2018.

EIO continue d'offrir des outils et des ressources aux employeurs de la région d'Ottawa pour améliorer leurs stratégies de diversité et d'inclusion et peaufiner leurs pratiques, et ce pour mieux attirer les talents immigrants et faciliter leur intégration en milieu de travail. EIO a joué un rôle essentiel dans l'évolution de l'inclusion des immigrants en milieu professionnel grâce à des partenariats et à des projets de collaboration. Il aide aussi les employeurs ottaviens à attirer les meilleurs talents et à promouvoir le succès commercial.

En 2017, nous avons fêté les 10 années d'existence du Conseil des employeurs champions, un moment idéal pour dresser un bilan et pour évaluer les progrès réalisés à ce jour, ainsi que pour en apprendre davantage sur l'effet de nos actions, soit d'accroître la main-d'œuvre dans notre ville. Il est encourageant de constater la hausse du nombre d'employeurs ottaviens engagés à créer des milieux de travail inclusifs tout en ayant des pratiques de recrutement et de maintien en poste équitables. Comment les employeurs locaux répondent-ils à ces difficultés et créent-ils des occasions pour les immigrants? Il existe déjà de nombreux exemples! EIO a reconnu certains employeurs par l'entremise des Prix employeurs d'excellence annuels, un travail qui se poursuit. Nous sommes fiers de faire partie de ce processus avec EIO et ses partenaires communautaires.

Nous savons que les organisations qui comprennent l'importance de la diversité, qui prennent les mesures nécessaires pour attirer des candidats diversifiés et qui créent des milieux de travail inclusifs sont sur la voie du succès. La preuve est faite : il s'agit là de milieux de travail plus créatifs, productifs, importants pour les consommateurs, affiliés globalement et novateurs.

Nous remercions sincèrement les membres du Conseil des employeurs champions et des groupes de travail d'EIO, ainsi que nos innombrables partenaires communautaires et intervenants, pour leur participation à l'initiative d'EIO et leur appui. Nous les remercions également de s'engager à bâtir des milieux de travail et des communautés diversifiés et inclusifs. Nous souhaitons également souligner la contribution et le soutien du gouvernement de l'Ontario et de Centraide

Gaye Moffett  
Co-Chair, Employer Council of Champions  
Founder, GEM Healthcare Services Inc.

Frank Bilodeau  
Co-Chair, Employer Council of Champions  
Vice-President, Scotiabank, Ottawa Centre  
and Gatineau



## Mobilisation des employeurs

Guidé par une stratégie de mobilisation des employeurs novatrice, EIO travaille de diverses façons et avec des employeurs pour les sensibiliser, renforcer les capacités et appuyer toute action visant à modifier la culture en milieu de travail pour ainsi embaucher plus d'immigrants et les intégrer au marché du travail.

Des éléments comme un solide appui et une mobilisation efficace des employeurs sont essentiels pour élargir et renforcer le réseau d'EIO et son effet au sein de la communauté. Le travail qu'EIO effectue avec le Conseil des employeurs champions et les groupes de travail a augmenté la capacité des employeurs à interagir efficacement avec des chercheurs d'emploi immigrants qualifiés et des employés. Il permet également d'appuyer tout changement effectué aux politiques et aux pratiques en milieu de travail.

**523** organisations ont eu accès aux programmes ainsi qu'aux activités d'apprentissage et de réseautage d'EIO.

**299** nouvelles entreprises se sont engagées par l'entremise d'activités et d'événements de sensibilisation.

**46** rencontres individuelles ont eu lieu avec de nouveaux employeurs.

Plus de **1,000** heures de bénévolat sont offertes chaque année par des employeurs et des intervenants pour appuyer le mandat d'EIO, soit l'inclusion des immigrants.

### Conseil des employeurs champions

Le rôle continu des cadres supérieurs d'organisations des secteurs privé et public est à l'origine même de la stratégie d'engagement des employeurs d'EIO. Le **Conseil des employeurs champions** (CEC) comprend des chefs de file qui encouragent l'embauche et l'intégration d'immigrants qualifiés au sein de leur entreprise respective, ainsi que de leurs réseaux d'affaires à Ottawa. Les membres du CEC se rencontrent officiellement tous les six mois, et participent activement aux autres activités d'EIO. Ils font régulièrement la promotion de la diversité, de l'inclusion et de l'intégration des immigrants dans la communauté ottavienne.

### Groupes de travail d'employeurs

Les **groupes de travail** comprennent des employeurs et d'autres intervenants des domaines des soins de santé, de l'information de la technologie, des finances, de la biotechnologie et du secteur public. Les groupes se rencontrent mensuellement; il s'agit là d'excellentes occasions de réseautage avec des pairs et d'apprentissage. Les membres y discutent des obstacles en milieu de travail et y partagent des initiatives novatrices en matière d'intégration en milieu de travail. Ils discutent également d'activités et d'occasions au cours desquelles ils pourraient améliorer le renforcement des capacités.



L'examen d'EIO en 2015 a dévoilé que 93 % des membres des groupes de travail ont confirmé que la collaboration entre leur entreprise et EIO leur a permis de discuter des obstacles en matière d'embauche et d'intégration des immigrants en milieu de travail ou dans le secteur.

---

*« Cela m'a permis de me renseigner et de me tenir à l'affût des changements et des problèmes en plus de tisser des liens avec des employeurs semblables. »*

- Membre du groupe de travail d'EIO

*« Nous avons formé des partenariats pour nous aider à accéder à un bassin de candidats qualifiés, puis nous avons recommandé à nos responsables de l'embauche de participer à la formation en compétences interculturelles. Nous avons aussi constaté bien des succès lors des événements de mentorat. »*

- Membre du groupe de travail d'EIO

---

Les organisations suivantes se sont jointes au groupe de travail d'EIO pendant la période d'examen :

- Assurance Home Care
- Better Business Bureau
- Musée canadien de l'histoire
- Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC)
- Conference Board du Canada (CBoC)
- EY Cabinet d'avocats s.r.l.
- Chambre des communes du Canada
- Human Resources Systems Group
- Intelcan Technosystems Inc.
- Keynote Group
- Kinaxis
- Lixar Ottawa
- Gestion financière MD – Filiales de l'Association médicale canadienne (AMC)
- Hôpital Montfort
- Centre de services communautaires Pinecrest Queensway
- Saba
- Shopify
- Conseil canadien des normes
- Welch s.r.l.

## Renforcement des capacités des employeurs



Pour attirer et maintenir en poste des talents immigrants de façon efficace, les employeurs doivent adopter des pratiques d'embauche plus inclusives, élargir leurs bassins de recrutement; et tirer parti des compétences culturelles de leurs employés.

EIO offre une vaste gamme de programmes ayant pour objectif de comprendre les marchés du travail et la population changeante d'Ottawa; les stratégies et les outils qui favorisent des milieux de travail inclusifs; les occasions d'apprentissage et de réseautage; ainsi que les ressources expliquant aux employeurs locaux comment ils peuvent améliorer leur capacité d'inclusion des immigrants dans la population active

### Forums d'apprentissage destinés aux employeurs

Ces événements d'apprentissage biannuels permettent aux employeurs et aux intervenants d'apprendre d'experts en la matière et de

praticiens, puis d'échanger des idées avec eux sur une panoplie de sujets propres à l'intégration efficace des immigrants qualifiés en milieu de travail. Ils permettent aussi aux employeurs de tisser des liens et de réseauter avec des chercheurs d'emploi immigrants qualifiés. Ces forums d'apprentissage font partie intégrante de la stratégie d'EIO, soit celle d'atteindre de nouveaux employeurs et d'améliorer la capacité des employeurs actuels avec lesquels EIO collabore.

---

### Thèmes des forums d'apprentissage destinés aux employeurs

- Développement de la direction – comment former et encadrer des professionnels immigrants pour le succès (le vôtre et le leur), offert en mai 2015.
  - Recrutement judicieux : stratégies et programmes éprouvés pour le recrutement et l'intégration d'immigrants qualifiés, offert en novembre 2015.
  - Gagner la course aux talents : des pratiques gagnantes pour les employeurs, offert en juin 2016.
  - Milieu de travail diversifié et inclusif : identification et évaluation des compétences et des habiletés requises, offert en novembre 2016.
  - Tirer parti du talent d'ici et de l'étranger, offert en juin 2017.
  - La demande de talents est une priorité fondamentale pour toute entreprise ottavienne, offert en novembre 2017.
- 

**433** employeurs ont participé à l'un des **6** forums d'apprentissage qui leur étaient destinés.

**119** employeurs apportent des changements à leurs politiques et leurs pratiques en matière de ressources humaines.

**654** immigrants qualifiés ont obtenu les compétences nécessaires pour se trouver un emploi approprié auprès des employeurs participant à EIO.



## Formation en compétences interculturelles pour des employeurs

embauche | hire  
immigrants ottawa

Les préoccupations en matière de différences culturelles en milieu de travail des employeurs peuvent représenter un obstacle de taille dans le processus d'embauche des candidats immigrants ou de gestion d'équipes diversifiées.

La [formation en compétences interculturelles](#) d'EIO fournit aux employeurs, aux professionnels des ressources humaines, aux propriétaires de petites entreprises et aux gestionnaires de personnel des connaissances, des stratégies et des outils pratiques qui leur permettront d'accroître leurs compétences culturelles, le tout dans le but de préparer les milieux de travail à accueillir des employés de tous les horizons. Le programme amélioré d'EIO en [facilitation du changement interculturel](#) permet aux participants d'acquérir les compétences nécessaires pour appuyer l'apprentissage et le changement culturel de leur milieu de travail.

**770** employeurs ont participé à l'une des **63** séances de développement professionnel pour améliorer leurs compétences de communication et de gestion interculturelles.

**28** apprenants ont réussi le programme avancé de formation interculturelle d'EIO, ce qui leur permet d'acquérir les compétences nécessaires pour soutenir l'apprentissage et le changement de culture en milieu de travail, puis de renforcer l'effet des programmes.

« Les séances de formation sur les compétences interculturelles d'EIO sont, à mon avis, d'une valeur inestimable pour notre département des ressources humaines et le cabinet dans son ensemble. Après cette séance de formation, nous étions plus conscients de la nécessité de nous adapter aux différentes cultures dans tous les types d'interaction au travail, et nous élaborons actuellement un énoncé sur la diversité et l'inclusion pour notre milieu de travail. »

**Leah Grandinetti, CRHA, Welch s.r.l.**

« La formation en compétences interculturelles et le programme de facilitation du changement interculturel m'ont permis de développer les aptitudes nécessaires pour concevoir un programme interne en matière de diversité et d'inclusion réussi pour l'Administration de la Chambre des communes. J'ai beaucoup appris de la formation améliorée et j'estime avoir obtenu tous les outils nécessaires non seulement pour concevoir le programme, mais aussi pour l'améliorer et le façonner par l'entremise des occasions de réseautage qu'offre EIO. »

**Cyndia Cardinal**, conseillère, Programme d'intégration en milieu de travail, Chambre des communes



## Activités de mentorat et de réseautage

L'absence de réseaux professionnels locaux constitue un obstacle de taille au succès des immigrants dans la population active. Au même moment, les employeurs ont souvent de la difficulté à établir des liens avec les immigrants qualifiés de la communauté. C'est pourquoi les activités d'assistance professionnelles permettent de combler ces lacunes.



En effet, de telles activités rassemblent employeurs et immigrants qualifiés dans un environnement informel et détendu, contrairement aux entrevues d'emploi actuelles. Elles permettent aux employeurs et aux chercheurs d'emploi immigrants qualifiés de tisser des liens et d'élargir leur réseau professionnel.

Pendant les activités d'assistance professionnelles, les employeurs offrent des conseils sur les curriculum vitae et les stratégies de recherche d'emploi pour aider les immigrants qualifiés à naviguer plus efficacement le marché du travail local. L'assistance professionnelle permet aux employeurs de développer un réseau de talent diversifié et de mieux comprendre les compétences et les qualifications des nouveaux arrivants au pays. Avec l'assistance professionnelle, les

employeurs peuvent pratiquer et élaborer leurs propres compétences.



*« J'ai eu le plaisir de participer aux activités d'assistance professionnelles d'EIO au cours de la dernière année. Elles ont permis à la Chambre des communes de tisser directement des liens avec un vaste bassin de chercheurs d'emploi immigrants qualifiés et de talents diversifiés. Grâce à ces activités, nous avons depuis embauché avec succès de nouveaux employés. J'apprécie grandement pouvoir partager mes connaissances et offrir des conseils sur les styles d'entrevues et le processus de candidature. Je me réjouis à l'idée d'avoir rencontré tous les participants et d'avoir entendu des récits aussi authentiques. »*

**Leigh Kelly**, conseillère, Programme d'inclusion en milieu de travail, *Chambre des communes*

18 événements ont permis à 190 chercheurs d'emploi immigrants de tisser des liens avec 341 employeurs encadreurs.

## Élaboration de matériel d'apprentissage et d'information

- Bon nombre de blogues, de feuillets d'information sur le marché du travail et de fiches de conseils ont été diffusés aux employeurs pour leur offrir des stratégies pratiques, des conseils et des pratiques exemplaires sur la création de milieu de travail inclusifs.
- Du soutien et des séances de consultation ont été offerts aux employeurs de la région à mesure qu'ils élaboraient leurs pratiques internes de recrutement et de maintien de l'effectif. Ainsi, 119 employeurs ont pu mettre en œuvre des changements systémiques à leurs politiques en matière de RH et à leurs pratiques en milieu de travail.
- Au plus fort des efforts de réinstallation des réfugiés de la crise en Syrie de 2016, EIO, en collaboration avec d'autres conseils de l'emploi pour les immigrants au pays, ont élaboré une ressource, soit la trousse Embauche des réfugiés : une trousse d'outils pour les employeurs. Celle-ci aide les employeurs à recruter, à embaucher et à maintenir en poste les réfugiés de façon efficace.



### Prometteuses pour recruter et talents étrangers à Ottawa

vision et accroître la productivité des talents les plus prometteurs continue entreprises ottaviennes. Pendant trois années de suite, le Ottawa Chamber view (Sondage sur la croissance des entreprises de la Chambre du commerce talents qualifiés était le principal problème général des entreprises à Ottawa, de 6 000 immigrants ayant obtenu le statut de résident permanent de tous liés sont des personnes en âge de travailler avec un diplôme postsecondaire, e la population active qui a fait des études postsecondaires. Comment les cement dans cet important bassin de talents qualifiés?

**REURS**  
que les employeurs utilisent pour puiser efficacement dans le bassin tirer pleinement parti de leurs compétences.

stratégique de votre entreprise. Incorporer l'engagement de l'entreprise en de l'entreprise et dans la stratégie de gestion des talents.

#### Les compétences culturelles en milieu de travail

agés involontaires en milieu de travail et à leurs répercussions quant à l'investissement professionnel, la participation et la productivité.

**Sources innovatrices pour les employeurs** afin d'améliorer la communication sessions de différentes cultures, qu'il s'agisse de collègues, de clients ou de recruteurs sont essentielles pour ce qui est de la gestion des milieux de

#### Le d'emploi immigrants

ordre des candidats qualifiés et diversifiés qui pourraient autrement être négligés

## Amplification du message

Les initiatives de communications continues d'EIO créent de la sensibilisation aux faits et aux enjeux liés à l'intégration efficace d'immigrants qualifiés dans le marché du travail local, assurent une analyse de rentabilité de la diversité et de l'intégration, puis contribuent à une meilleure compréhension des contributions des immigrants à l'économie locale.

Grâce à un vaste éventail de communications, de messages et de produits, EIO joint encore plus d'employeurs et bâtit un puissant réseau de « champions » tant en ligne que sur le terrain. Ceux-ci partagent des ressources, des outils et du contenu sur la diversité et l'inclusion avec leur milieu de travail et ailleurs, ce qui aide à élargir la portée d'EIO auprès des nouveaux employeurs et à améliorer la réussite professionnelle des immigrants qualifiés d'Ottawa.

- Le Communiqué EIO est un bulletin électronique à l'intention des employeurs qui renferme de l'actualité, des rapports de recherche, des articles et des renseignements sur les événements à venir. Au cours des trois dernières années, EIO a diffusé 15 bulletins électroniques, contenant plus de 40 articles.
- EIO développe des relations avec les entreprises d'Ottawa par l'entremise d'un partenariat médiatique avec l'Ottawa Business Journal (OBJ), soit la plus importante publication commerciale de notre ville.
- Au total, 18 exposés ont été présentés lors de conférences et d'événements d'employeurs principaux.
- EIO utilise largement les médias sociaux pour partager des blogues, des ressources, des renseignements sur les événements à venir, ainsi que de l'actualité aux employeurs et aux intervenants (EIO compte 2 788 partisans Twitter et 618 partisans LinkedIn).
- Les améliorations apportées continuellement au site Web d'EIO permettent aux visiteurs d'obtenir les informations, les données et les ressources d'employeurs les plus courantes et pertinentes possibles. Au cours des trois dernières années, le site Web d'EIO a attiré 47 611 nouveaux visiteurs.
- Bénévoles Ottawa présente le Prix Chef de file de la diversité à EIO en 2016.

**47,611** visiteurs uniques  
([hireimmigrantsottawa.ca](http://hireimmigrantsottawa.ca))

**600** entreprises, représentées par plus de **1,000** personnes, ont reçu le Communiqué EIO.



**Prix Chef de file de la diversité de 2016**

## Sommet annuel des employeurs

Le Sommet annuel des employeurs rassemble des intervenants, des immigrants, des entreprises, des ordres de gouvernement et des chefs de file civils dans le but de discuter et d'échanger des idées avec des conférenciers et des experts. Ces discussions ont trait à l'intégration efficace d'immigrants qualifiés dans la main d'œuvre et à la célébration de l'excellence des employeurs d'Ottawa.

L'événement de 2017 célébrait les dix premières années du travail d'EIO, soit l'engagement et le soutien des employeurs en matière de renforcement des capacités, puis la promotion de solutions visant à adresser les obstacles systémiques auxquels les immigrants qualifiés font face lorsqu'ils sont intégrés efficacement à la main d'œuvre.

EIO a organisé **3** sommets des employeurs auxquels **418** employeurs et intervenants ont participé.

*« La démographie est l'une des plus grandes forces orientant notre futur. Le rapport entre l'immigration et la démographie est irréfutable : le Canada réussira quand ses immigrants y parviendront. »*

**L'Honorable Ratna Omidvar,**  
*Sénat du Canada*



### Thèmes du sommet

**2018** – Ensemble pour l'inclusion : direction audacieuse pour exploiter le potentiel de la diversité.

**2017** – 10 ans d'engagement en matière d'embauche d'immigrants.

**2016** – Aller au-delà de nos meilleures intentions : les préjugés involontaires, la direction inclusive et l'inclusion. Tirer parti de la diversité.

## Prix employeurs d'excellence

Les Prix employeurs d'excellence d'EIO soulignent les politiques et les pratiques novatrices de recrutement et d'intégration d'immigrants qualifiés en milieu de travail que les employeurs locaux ont choisi d'adopter.

EIO a reconnu **10** employeurs locaux au moyen d'un Prix des employeurs champions.

Assent Compliance

Banque Royale RBC

RealDecoy Inc.

Hydro Ottawa

Shopify Export

Oz Optics

Hôpital d'Ottawa

Exportation et développement Canada

Le Centre préscolaire La Coccinelle d'Orléans

Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario



**2016**



**2017**



**2018**

« La diversité est l'une de nos plus grandes forces. RealDecoy est vivement reconnaissant qu'EIO et les membres de son personnel aient trouvé une culture qui reflète les valeurs de l'entreprise. La reconnaissance est au cœur de nos principes : il est important d'intégrer différents points de vue et vécu, sans oublier ceux de notre pays, dans notre milieu de travail. »

**Geoff Waddington**, chef des opérations de RealDecoy Inc., lauréat du Prix de 2018.

« Les milieux de travail diversifiés et inclusifs ne se produisent pas par hasard. Ils doivent être développés et entretenus par l'entremise de programmes précis visant l'atteinte d'objectifs spécifiques. Nous consacrons beaucoup de temps et d'efforts à assurer une culture en milieu de travail diverse et inclusive pour tous les employés. »

**Cheryl Caldwell**, directrice de la diversité, du bilinguisme et des relations avec les employés à Exportation et développement Canada (EDC), lauréate du Prix de 2016.

## Partenariats et projets de collaboration



EIO collabore avec des intervenants pour renforcer les capacités de nos communautés et intégrer efficacement des immigrants qualifiés à la population active locale. Voici, entre autres, les faits saillants des activités de collaboration qui ont eu lieu entre 2015 et 2015 :

- Collaboration avec le Centre d'emploi Compétences mondiales et l'Ottawa Job Match Network pour permettre à des immigrants qualifiés de tisser des liens directs avec des employeurs locaux par l'entremise d'activités de réseautage et d'encadrement.
- Participation à la planification communautaire et à l'élaboration de politiques en tant que membre de la table sectorielle sur l'intégration économique du Partenaire local pour l'immigration d'Ottawa, de la Planification intégrée du marché du travail local, de Réfugié 613, de la Chambre de commerce d'Ottawa, du comité consultatif du Partenariat d'apprentissage immigrants-employeurs, du comité consultatif sur le mentorat collectif et du comité consultatif sur le pouvoir du commerce.
- Collaboration avec le sous-comité sur l'immigration de la Chambre de commerce d'Ottawa et d'autres intervenants pour rédiger un rapport expliquant ce que les entreprises ottaviennes pensent de la main-d'œuvre immigrante qualifiée au sein de l'économie locale – Résultats au sujet des talents et des immigrants.
- Partenariat communautaire d'EIO et du projet Immigration et résilience en milieu urbain (IRMU) financé par le Conseil de recherches



en sciences humaines du Canada. Cette collaboration plurisectorielle réunit des acteurs clés travaillant sur les enjeux de l'immigration et de l'établissement des immigrants par l'entremise du Centre d'excellence conjoint pour la recherche en immigration et en intégration, un important réseau ontarien de chercheurs, de praticiens et de décideurs en matière de migration et d'établissement. Le projet étudie le concept

de la résilience sociale pour déterminer comment les institutions peuvent faciliter l'établissement des immigrants en milieux urbains, tant au Québec qu'en Ontario.

- En 2017, EIO a collaboré avec Klorofil publishing Inc. pour publier Culinary Treasures from Around the World, un livre contenant des recettes authentiques de diplomates en poste au Canada. Ce livre de recettes permet de célébrer la diversité culturelle canadienne, particulièrement dans le cadre des activités du 150e anniversaire du Canada. EIO a organisé des repas communautaires ayant pour but d'interagir avec les autres. Il s'agit d'une tradition commune en milieu de travail pour impliquer davantage les employeurs, promouvoir la compréhension interculturelle et faire avancer les initiatives en matière de diversité et d'inclusion.

## Ottawa et ailleurs

EIO a répondu aux demandes de diverses autres compétences canadiennes et internationales qui souhaitent en apprendre davantage sur son modèle de mobilisation novateur des employeurs. Celui-ci vise à améliorer les capacités de la main-d'œuvre, et à favoriser l'inclusion et l'intégration d'immigrants qualifiés. Les activités de transfert des connaissances d'EIO comprenaient les suivantes :

- Présentations offertes dans diverses communautés ontariennes, notamment à Brockville, à Perth, à Kemptville et à Toronto.
- Présentations et ateliers offerts lors de conférences de l'industrie, régionales, nationales et internationales, notamment au Métropolis, lors de la conférence de Voies vers la prospérité et lors du IQ Congress.
- Rencontres permettant d'échanger des idées avec les délégations étrangères de passage, notamment des groupes de la Rhénanie du Nord-Westphalie, d'Allemagne, du Tadjikistan, de la Suède et de l'Organisation internationale pour les migrations.



Henry Akanko, directeur d'Embauche Immigrants Ottawa, prend la parole au IQ Congress, à Berlin (Allemagne), en décembre 2016.



## Membres

EIO remercie sincèrement les membres de son Conseil, les groupes de travail et les intervenants, dévoués à lutter contre les obstacles et à créer des occasions permettant l'intégration d'immigrants qualifiés sur le marché du travail à Ottawa.

## Conseil des employeurs champions

Collège Algonquin\*

Banque de développement du Canada\*

Calian Group Ltd\*

Ville d'Ottawa\*

Conference Board du Canada\*

Exportation et développement Canada\*

GEM Health Care Services Inc.\*

Hydro Ottawa\*

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada\*

Conseil des technologies de l'information et des communications\*

Investir Ottawa

Le Regroupement des gens d'affaires de la Capitale nationale

Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires

Ministère des Collègues et Universités\*

Nordion

Ottawa-Carleton District School Board\*

Chambre de commerce du Canada\*

Conseil du Travail d'Ottawa et du District

Service de police d'Ottawa\*

Pythian\*

Banque royale du Canada\*

Banque Scotia\*

Banque TD\*

Hôpital d'Ottawa\*

Centraide Ottawa\*

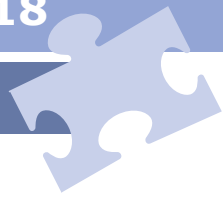
Université d'Ottawa\*

Centre d'emploi Compétences mondiales \*

*\*Organismes CEC. Compte des membres des organismes CEC au sein des groupes de travail.*



## Organisations membres des groupes de travail



- Assurance Home Care
- Bruyère
- Société canadienne d'hypothèques et de logement
- Conseil canadien des techniciens et technologues
- Institut canadien d'information sur la santé
- Instituts de recherche en santé du Canada
- Musée canadien de l'histoire
- Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes
- Service canadien du renseignement de sécurité
- Centre catholique pour immigrants
- Chartered Professional Accountants of Ontario
- EY Cabinet d'avocats s.r.l.
- Chambre des communes
- Human Resources Systems Group
- In-TAC
- Intelcan Technosystems Inc.
- Keynote Group
- Kinaxis
- Kivuto Solutions Inc.
- Lixar Ottawa
- Louise H Reid Consulting
- Gestion financière MD – Filiales de l'Association médicale canadienne (AMC)
- Ministère des Affaires civiques et de l'Immigration
- Ministère du Procureur général
- Ressources naturelles Canada
- Ottawa Catholic School Board
- Service paramédic d'Ottawa
- Centre de services communautaires Pinecrest Queensway
- Hôpital Queensway Carleton
- Saba
- Shopify
- Conseil canadien des normes
- Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa
- Welch s.r.l. – Comptables professionnels agréés
- YMCA-YWCA de la région de la capitale nationale

## Employés d'EIO\*

Josiane El-Hage, adjointe administrative\*\*

Olena Mykytenko, adjointe administrative

Lorena Costa, gestionnaire de la mobilisation des employés

Clarence Lochhead, gestionnaire principal des politiques publiques et de la recherche\*\*

Sophia Lowe, gestionnaire principale des politiques publiques et de la recherche

Kelly McGahey, gestionnaire principale des relations avec les intervenants

Henry Akanko, directeur d'Embauche Immigrants Ottawa

\*Employés actifs d'EIO pendant la période d'examen.

\*\*Employés qui ont quitté l'organisme pendant la période d'examen.



## États financiers

### Relevé des contributions et des dépenses

Période cumulative  
(du 1er avril 2015 au  
31 mars 2018)

<b>CONTRIBUTIONS</b>	<b>Montants \$</b>
Ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration	1 660 000
Centraide Ottawa	118 110
Intérêts	438
	1 778 548
<b>CONTRIBUTIONS REPORTÉES</b>	<b>(35 238)</b>
<b>CONTRIBUTIONS TOTALES</b>	<b>1 743 310</b>
<b>DÉPENSES</b>	
Salaires et avantages sociaux	1 079 741
Services professionnels	281 238
Administration	382 331
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>1 743 310</b>

**Remarque :** *Les états annuels audités sont disponibles sur demande.*