RÉSULTATS AU SUJET DES TALENTS ET DES IMMIGRANTS

SONDAGE D'OTTAWA SUR LA CROISSANCE DES ENTREPRISES.

160 YEARS
OTTAWA CHAMBER OF COMMERCE
ADVOCACY. DIALOGUE. CONNECTIONS.

TROUVER UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE REPRÉSENTE UN ENJEU MAJEUR POUR LES ENTREPRISES LOCALES

Le sondage 2017 d'Ottawa sur la croissance des entreprises révèle que les entreprises d'Ottawa ont augmenté leur croissance et qu'elles font davantage confiance à l'économie.

- **51 %** des entreprises croient que leurs marchés vont se développer dans les 12 prochains mois
- **52 %** d'entre elles prévoient d'embaucher de nouveaux employés durant l'année à venir (contre 39 % en 2016)

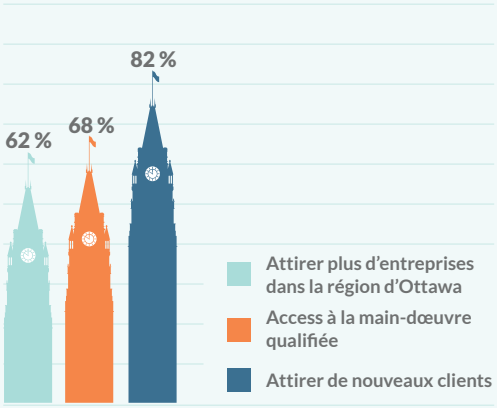
L'accès à une main-d'œuvre qualifiée est le deuxième enjeu le plus important pour les entreprises d'Ottawa. Lors des deux dernières années, un quart des entreprises d'Ottawa ont indiqué avoir le sentiment que l'accès à de la main-d'œuvre qualifiée s'est détérioré.

CEPENDANT, D'INCROYABLES TALENTS SONT PRÉSENTS À OTTAWA

Chaque année, Ottawa accueille **6 000** nouveaux immigrants qui représentent une proportion considérable de la main-d'œuvre hautement formée de la ville.[2,3]

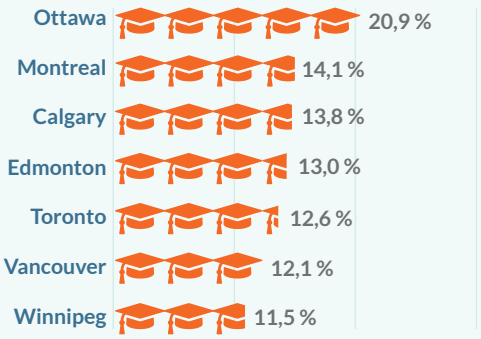
- **94 %** des immigrants sont en âge de travailler et représentent environ **23 %** de la population d'Ottawa
- Un pourcentage supérieur d'immigrants hautement diplômés vit à Ottawa par rapport à toute autre ville canadienne

LES TROIS PRINCIPAUX ENJEUX POUR LES ENTREPRISES D'OTTAWA



68 % des entreprises d'Ottawa ont indiqué que l'accès à une main-d'œuvre qualifiée représentait un enjeu majeur, contre 47 % en 2016.

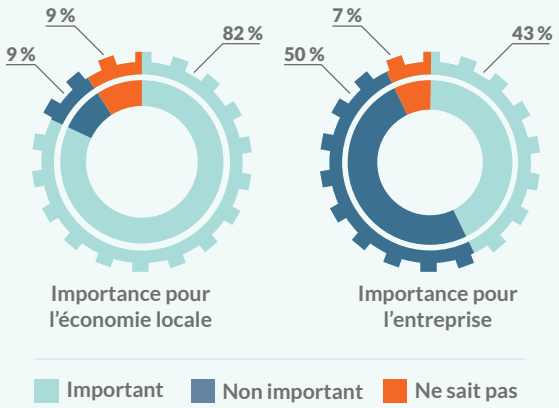
POURCENTAGE D'IMMIGRANTS AVEC UN BACCALAURÉAT PAR VILLE



Les immigrants représentent 37 % de la population avec un baccalauréat et 57 % de la population avec un doctorat[4].

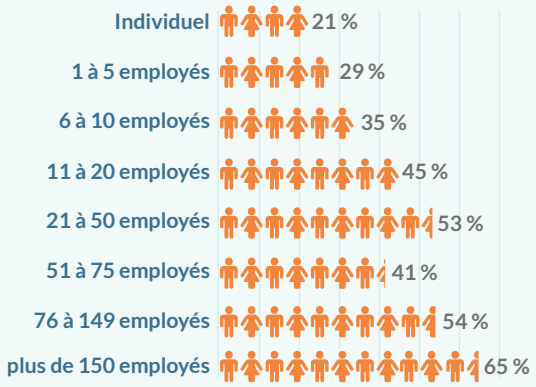
1. Toutes les références aux entreprises proviennent du *sondage 2017 d'Ottawa sur la croissance des entreprises*.
2. Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada 2015. Faits et chiffres.
3. Dans ce rapport, nous utilisons le terme « immigrants » pour désigner les résidents permanents. De plus, 6 000 résidents temporaires arrivent à Ottawa tous les ans, notamment des étudiants internationaux, des demandeurs d'asile et des travailleurs étrangers temporaires. Certaines des personnes arrivant de manière temporaire peuvent travailler et la plupart d'entre eux deviennent des résidents permanents et restent à Ottawa.
4. Statistique Canada. 2011. Enquête auprès des ménages .

PERCEPTION DES ENTREPRISES CONCERNANT L'IMPORTANCE DES IMMIGRANTS COMME SOURCE DE MAIN D'ŒUVRE QUALIFIÉE



82 % des entreprises pensent que les immigrants représentent une importante source de main-d'œuvre qualifiée pour l'économie d'Ottawa.

ENTREPRISES VOYANT LES IMMIGRANTS COMME UNE SOURCE IMPORTANTE DE MAIN D'OEUVRE QUALIFIÉE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



65 % des entreprises de 150 employés ou plus voient les immigrants comme une importante source de main-d'œuvre qualifiée pour eux.

LES ENTREPRISES D'OTTAWA VOIENT LES IMMIGRANTS COMME DES RESSOURCES DE VALEUR POUR L'ÉCONOMIE LOCALE, MAIS PAS NÉCESSAIREMENT POUR LEUR PROPRE ENTREPRISE.

De nombreuses entreprises d'Ottawa ne profitent pas des compétences des immigrants qualifiés au profit de leur entreprise.[5]

- Seulement **43 %** des entreprises pensent que les immigrants représentent une importante source de main-d'œuvre qualifiée **pour leur propre entreprise**

LES PERCEPTIONS CONCERNANT LES IMMIGRANTS VARIENT SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET L'EXPÉRIENCE D'EMBAUCHE D'IMMIGRANTS

Les grandes entreprises semblent voir les immigrants comme une source importante de main-d'œuvre qualifiée, par rapport aux entreprises plus réduites.

Néanmoins, lorsque les entreprises d'Ottawa possèdent une expérience en embauche d'immigrants, leur perception diffère de façon nette par rapport à ceux qui n'en ont pas.

- Parmi les employeurs **qui ont embauché** au moins un immigrant dans l'année précédente, **61 %** étaient plus enclins à indiquer que les immigrants représentent une importante source de talent pour leur entreprise
- Parmi les employeurs **qui n'ont pas embauché** d'immigrant dans l'année précédente, **24 %** ont indiqué que les immigrants représentent une importante source de talent pour leur entreprise
- **11 %** des employeurs ont utilisé un organisme de services aux immigrants local afin de trouver des employés potentiels

L'INVESTISSEMENT DANS LES IMMIGRANTS QUALIFIÉS REPRÉSENTE UN AVANTAGE ÉCONOMIQUE IMMENSE POUR LES ENTREPRISES D'OTTAWA

Ces nouveaux renseignements soulignent à quel point les immigrants qualifiés sont souvent négligés en tant que source précieuse de main d'œuvre pour les entreprises d'Ottawa. Parmi les employeurs citant l'accès à de la main-d'œuvre qualifiée comme enjeu principal, **42 %** ne voient pas les immigrants comme une source de talent pour leur entreprise.

Néanmoins, les employeurs ayant embauché des immigrants voient les avantages et atouts économiques que ceux-ci apportent à leur entreprise. Un opportunité existe pour que les entreprises d'Ottawa embauchent les immigrants talentueux négligés afin de résoudre leurs besoins de main-d'œuvre qualifiée.

5. Pour la première fois, *le sondage 2017 d'Ottawa sur la croissance des entreprises* comprenait trois questions supplémentaires au sujet des compétences, de la main d'œuvre et des pratiques d'embauche des immigrants, ainsi que des perceptions les concernant.

Ce document est présenté grâce au soutien de

PERLEY-ROBERTSON, HILL & McDOUGALL LLP/s.r.l.

CONNECTER • PLANIFIER • APPRENDRE • TRAVAILLER
PÔLE D'EMPLOIS
Ottawa
EMPLOYMENT HUB
CONNECT • PLAN • LEARN • WORK

En partenariat avec le sous-comité sur l'immigration de la Chambre d'Ottawa

PERLEY-ROBERTSON, HILL & McDOUGALL LLP/s.r.l.

CONNECTER • PLANIFIER • APPRENDRE • TRAVAILLER
PÔLE D'EMPLOIS
Ottawa
EMPLOYMENT HUB
CONNECT • PLAN • LEARN • WORK

olip | plio
ottawa local immigration partnership | partenariat local pour l'immigration ottawa

hire | embauche
immigrants ottawa

RBC

Ottawa General Contractors

Communiquez avec nous pour en apprendre davantage sur les avantages d'embaucher des immigrants et sur la manière de recruter efficacement des employés dans ce bassin de talents en croissance à Ottawa.

CONSTRUISEZ VOTRE CAPACITÉ DE RECRUTEMENT D'IMMIGRANTS :

Embauche immigrants Ottawa
363 route Coventry
Ottawa, ON K1K 2C5
www.hireimmigrantsottawa.ca
Téléphone : 613-228-6700
info@hireimmigrantsottawa.ca

CONNECTEZ-VOUS À VOTRE CONSEIL LOCAL DE PLANIFICATION EN MATIÈRE D'EMPLOI :

Pôle d'emploi d'Ottawa
1385 Avenue Woodroffe, salle B210
Ottawa, ON K2G 1V8
www.ottawaemploymenthub.ca
Téléphone : 613-727-4723 p.6873
info@ottawaemploymenthub.ca

ACCÉDEZ À DES IMMIGRANTS TALENTUEUX LOCAUX :

Centre d'emploi compétences mondiales
300-219 avenue Argyle,
Ottawa, ON K2P 2H4
www.ottawa-worldskills.org
Téléphone : 613-233-0453
ws@ottawa-worldskills.org

Le sondage annuel d'Ottawa sur la croissance des entreprises est réalisé par

ABACUS DATA

160 YEARS OTTAWA CHAMBER OF COMMERCE | ADVOCACY. DIALOGUE. CONNECTIONS.

Welch LLP®

OTTAWA BUSINESS JOURNAL