

EIO – FICHE DE CONSEILS à l'intention des employeurs

Dix pratiques prometteuses pour recruter et embaucher les talents étrangers à Ottawa

Défi de l'employeur

La concurrence pour stimuler l'innovation et accroître la productivité des talents les plus prometteurs continue d'être une priorité absolue pour les entreprises ottaviennes. Pendant trois années de suite, le Ottawa Chamber of Commerce Business Growth Survey (Sondage sur la croissance des entreprises de la Chambre du commerce d'Ottawa) a indiqué que l'accès aux talents qualifiés était le principal problème général des entreprises à Ottawa. Chaque année, Ottawa accueille près de 6 000 immigrants ayant obtenu le statut de résident permanent de tous les âges. De ce chiffre, près de la moitié sont des personnes en âge de travailler avec un diplôme postsecondaire. Les immigrants constituent 27 % de la population active qui a fait des études postsecondaires. Comment les employeurs peuvent-ils puiser efficacement dans cet important bassin de talents qualifiés?

Conseils pour les employeurs

Voici les dix pratiques exemplaires que les employeurs utilisent pour puiser efficacement dans le bassin d'immigrants qualifiés local et pour tirer pleinement parti de leurs compétences.

Faire preuve de direction

- 1- Faire de la diversité une priorité stratégique de votre entreprise. Incorporer l'engagement de l'entreprise en matière de diversité dans le plan de l'entreprise et dans la stratégie de gestion des talents.
- 2- Les champions comptent. Engager les cadres supérieurs et intérimaires à mener et promouvoir les activités en matière d'inclusion et de diversité dans l'entreprise.

Surmonter les préjugés et améliorer les compétences culturelles en milieu de travail

- 3- Sensibiliser les employés aux préjugés involontaires en milieu de travail et à leurs répercussions quant à l'embauche, la promotion, le perfectionnement professionnel, la participation et la productivité.
- 4- Fournir une [Formation en compétences interculturelles pour les employeurs](#) afin d'améliorer la communication efficace et les échanges entre les personnes de différentes cultures, qu'il s'agisse de collègues, de clients ou de fournisseurs. Les compétences interculturelles sont essentielles pour ce qui est de la gestion des milieux de travail inclusifs et diversifiés.

Établir des liens avec les chercheurs d'emploi immigrants

- 5- Élaborer des stratégies pour atteindre des candidats qualifiés et diversifiés qui pourraient autrement être négligés

EIO – FICHE DE CONSEILS à l'intention des employeurs

par les méthodes de recrutement traditionnelles. Afficher les postes à pourvoir auprès des agences qui desservent les réseaux d'immigrants à Ottawa, faire de la publicité dans les journaux multiculturels communautaires et participer aux foires d'emploi communautaires.

6- Rencontrer des clients immigrés par l'entremise d'activités et de programmes de mentorat, de stages, d'encadrement et de réseautage.

Évaluer et interviewer les candidats

7- Reconnaître les qualifications internationales et l'expérience de travail selon leur valeur apparente. Effectuer des tests de compétences pour évaluer les compétences du candidat pour le poste.

8- Utiliser divers comités pour réduire les préjugés involontaires et les malentendus culturels en entrevue.

Se hisser vers la réussite

9- Améliorer la transition des employés à l'aide d'un système de jumelage à mesure que les employés immigrés passent par un programme d'orientation structuré, ce qui assure l'intégration réussie dans la culture du milieu de travail. Le jumelage permet aux employés immigrés de visiter les lieux. Ils peuvent également obtenir des réponses à leurs questions, s'ils sont trop gênés pour les poser à leur supérieur immédiat.

Offrir des formations

10- Offrir des occasions à tous les employés, y compris les immigrants qualifiés, pour améliorer leurs compétences, ce qui améliore leur possibilité de croissance au sein de l'entreprise. Par exemple, offrir des heures de travail flexibles pour permettre au personnel de suivre une formation professionnelle.

Ressources utiles :

[Répertoire des programmes et des services \(en anglais\)](#) : Matrice des programmes et des services disponibles à Ottawa pour les employeurs et les entreprises, dans le but de recruter et d'embaucher efficacement les immigrants en milieu de travail

[Guide de l'employeur pour l'intégration des immigrants au milieu de travail](#) : Guide de référence qui offre des conseils et des suggestions pratiques sur les défis les plus communs en matière de recrutement et d'embauche de travailleurs immigrants auxquels les employeurs doivent faire face en milieu de travail.

hire | embauche
immigrants ottawa

Embauche Immigrants Ottawa

est une initiative qui travaille de pair avec les employeurs afin d'améliorer leurs capacités à embaucher et à intégrer des immigrants qualifiés sur le marché du travail.

info@embaucheimmigrantsottawa.ca
www.embaucheimmigrantsottawa.ca
613-228-6700

Financé par :

