

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LA BANQUE TD ET CINQ PERSONNALITÉS SONT RECONNUES POUR LEUR RÔLE DE CHEF DE FILE ET LEURS MEILLEURES PRATIQUES EN MATIÈRE D'EMPLOI DES IMMIGRANTS

Le mercredi 19 mars 2014 (Ottawa) – Embauche immigrants Ottawa (EIO) et le Conseil des employeurs champions (CEC) ont remis à la Banque TD le Prix employeur d'excellence lors du Sommet de 2014 du Conseil des employeurs champions. La Banque TD a été reconnue pour ses pratiques exceptionnelles dans le recrutement d'immigrants qualifiés. Cinq personnalités, qui se font les champions de l'intégration des immigrants au marché du travail, ont également été reconnues pour leur leadership.

Le Sommet annuel est l'occasion de reconnaître les employeurs d'Ottawa qui ont mis en œuvre des politiques et pratiques innovantes en matière de recrutement, d'intégration et de maintien en poste d'immigrants qualifiés dans leurs milieux de travail. Depuis 2008, plus de 15 organisations, notamment Pythian, Bridgehead, la Ville d'Ottawa, Kivuto Solutions Inc. et le Collège Algonquin, ont été reconnues pour leurs pratiques innovantes.

« Notre Sommet contribue à sensibiliser le public à l'importance de placer les nouveaux arrivants dans des emplois qui correspondent à leurs compétences, a déclaré Gaye Moffet, fondatrice de GEM Healthcare Services et co-présidente du Conseil des employeurs champions. Notre tâche est plus facile quand nous pouvons citer des exemples d'employeurs, comme la Banque TD, qui s'emploient à créer des milieux de travail inclusifs. »

Chaque année, le Sommet rassemble plus de 100 employeurs et parties prenantes de tout un éventail de secteurs pour échanger des idées sur l'importance d'intégrer efficacement les immigrants qualifiés au marché du travail local. Cette année, le thème du Sommet était « Tirer parti du talent des immigrants et diversifier l'économie d'Ottawa ».

« Chez nous, à la Banque TD, la diversité et l'inclusion font partie de notre culture et ces valeurs s'inscrivent dans tout ce que nous faisons. Comme Embauche immigrants Ottawa, nous reconnaissons et apprécions les expériences, perspectives et compétences que les nouveaux Canadiens nous apportent, a déclaré Manjit Singh, vice-président et directeur financier, Finances, Groupe Banque TD, et membre du Conseil de la diversité de la Banque. Nous sommes déterminés à bâtir un environnement de travail inclusif où tous les employés et clients sont valorisés, respectés et aidés. »

« En tant qu'employeurs, décideurs, dirigeants communautaires ou créateurs d'entreprises, il est important que nous essayions de tirer parti, individuellement et collectivement, des talents des immigrants très qualifiés d'Ottawa, et ce, pour favoriser la croissance économique, a déclaré Frank Bilodeau, vice-président, Banque Scotia, et co-président du CEC. Les immigrants qui ont un diplôme postsecondaire représentent 27 % de la population active d'Ottawa. Il s'agit d'un bassin de compétences international que nous ne pouvons pas négliger. »

Cette année, l'invité d'honneur était Ed Greenspon, envoyé spécial de *Bloomberg News*, et ancien rédacteur en chef du *Globe and Mail*. Dans son discours aux participants, M. Greenspon a souligné les opportunités d'affaires que la population diversifiée peut apporter, et les façons dont la mobilisation des

compétences du monde entier peut renforcer l'esprit d'entreprise, l'innovation et la compétitivité des sociétés canadiennes.

Au sujet du lauréat du Prix employeur d'excellence 2014

La Banque TD a démontré son engagement à refléter les communautés et les cultures dans lesquelles elle exerce ses activités. La Banque a mis en œuvre une série de pratiques exemplaires qui font que ses employés se sentent valorisés, respectés et soutenus; elle offre des possibilités pour que les employés atteignent leur plein potentiel; et elle inculque l'importance de la diversité et de l'inclusion au sein de ses employés et dans toutes ses activités. Parmi les pratiques exemplaires de la Banque, on peut noter : le mentorat (en groupe ou individuel); une formation à la diversité; des programmes de formation gratuits et une aide aux frais de scolarité, et un accent mis sur les qualifications plutôt que sur l'expérience de travail au Canada afin d'embaucher les meilleurs talents. Les nouveaux employés sont encouragés à partager leurs idées et expériences lors de réunions, d'activités de réseautage et sur la nouvelle page dédiée aux employés immigrants du site de la Banque TD.

Prix spéciaux de reconnaissance

Les personnalités suivantes, championnes de l'intégration des immigrants au marché du travail, ont également été reconnues pour leur leadership. Chacune a démontré un engagement exceptionnel à long terme à l'égard de la question. Ces personnes ont consacré du temps et de l'énergie à l'élimination des obstacles systémiques dans leurs secteurs respectifs, et ont contribué à créer des changements positifs au sein de leurs organisations.

1. Hicham Adra, Fitzroy Enterprises Inc – ancien président, Conseil des employeurs champions
2. Emma Creese, Banque Scotia – présidente, groupe de travail du secteur de la finance
3. George Chin, ministère du Procureur général – président, groupe de travail du service public
4. Gaye Moffet, GEM Healthcare – présidente, groupe de travail du secteur des soins de santé
5. David Draper, Keylingo Translations – président, groupe de travail du secteur des technologies de l'information

Au sujet d'Embauche Immigrants Ottawa

Embauche immigrants Ottawa (EIO) est une initiative communautaire qui rassemble des employeurs locaux, des agences de service aux immigrants et des intervenants afin d'améliorer la capacité des employeurs à recruter des immigrants qualifiés à Ottawa. Cette initiative a été lancée en 2006 en réponse au besoin croissant de repérer et d'éliminer les obstacles auxquels font face les employeurs qui souhaitent recruter des immigrants et les intégrer à leur main d'œuvre. Embauché immigrants Ottawa est une initiative financée par le gouvernement de l'Ontario.

-30-

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Andrée Dion, Centraide Ottawa

Téléphone : 613-683-3785; Cellulaire : 613-898-6907

Courriel : adion@unitedwayottawa.ca

www.embaucheimmigrantsottawa.ca