

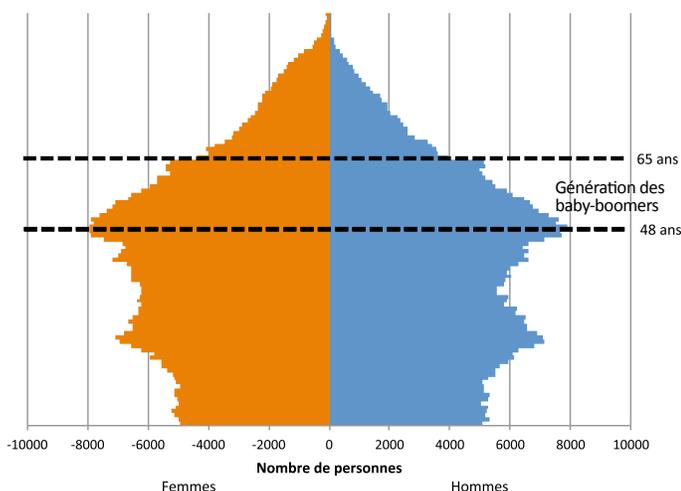
FEUILLE D'INFORMATION

Le vieillissement de la population active à Ottawa

À Ottawa, les employeurs verront un grand nombre de départs à la retraite dans les années à venir, à commencer par une vague de départ des baby-boomers. En effet, de 2001 à 2011, le nombre d'employés âgés de 55 ans et plus à Ottawa a augmenté de 78 %, soit plus de cinq fois le taux de croissance global de la main d'œuvre, qui est de 14 %. Les employés âgés de 55 ans et plus constituent désormais 17 % de la population active de la ville et ils représentent près d'un employé sur six. Dans le cadre de la situation actuelle, plus des trois quarts de ces employés sont susceptibles de prendre leur retraite dans la décennie à venir.

Les projections démographiques montrent qu'au fur et à mesure que les baby-boomers prendront leur retraite, moins de jeunes entreront sur le marché du travail à Ottawa. Pour résoudre les défis de ressources humaines posés par cette transition démographique, les employeurs d'Ottawa doivent continuer à appuyer les meilleurs talents et à les développer, notamment ceux des jeunes qui entrent sur le marché du travail, des employés actuels en quête de développement professionnel, et des nouveaux arrivants expérimentés formés à l'étranger. Ces derniers ont constitué 51 % de la croissance nette annuelle de la main d'œuvre à Ottawa entre 2001 et 2011.

Pyramide de la population d'Ottawa, 2011



Source: Préparé par Embauche immigrants Ottawa sur la base de données d'une Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada, CANSIM tableau 99-012-2011038

Faits saillants

- À Ottawa, un employeur sur trois fait état de difficultés à recruter les talents dont il a besoin pour ses activitésⁱ.
- Entre 2006 et 2011, le groupe d'âge en plus forte croissance à Ottawa était celui des 60-64 ans, soit une augmentation de 35 %.
- Ottawa compte 260 000 « baby-boomers » (nés entre 1946 et 1965), soit 28 % de la population totale de la ville. Les premiers boomers ont eu 65 ans en 2011, et d'ici 2031, tous les baby-boomers auront au moins 65 ans.
- Près de la moitié (48 %) des immigrants à Ottawa au cours des dix dernières années étaient âgés de 25 à 44 ans au moment de leur arrivée. De plus, 15 % étaient âgés de 15 à 24 ans, et 21 % avaient moins de 14 ans. Seuls 4 % des immigrants avaient 65 ans ou plus au moment de leur arrivée.

BON À SAVOIR POUR LES EMPLOYEURS

- Comprendre l'importance d'investir dans la gestion des talents et la planification de la relève;
- Élargir la recherche de talents aux immigrants qualifiés déjà au Canada;
- Élaborer et mettre en œuvre des politiques et des pratiques en matière de diversité culturelle et d'inclusion.

Nous pouvons vous aider

Les programmes et ressources d'Embauche immigrants Ottawa permettent aux employeurs d'améliorer leur capacité à puiser dans bassin local d'immigrants, de mieux intégrer les immigrants qualifiés, et de renforcer les capacités de leurs effectifs.

Pour plus d'information : www.embaucheimmigrantsottawa.ca info@embaucheimmigrantsottawa.ca 613-228-6700

ⁱ Sondage EKOS, 2012.

*Sauf mention contraire, toutes les statistiques présentées sont tirées de données de Statistique Canada.