

Un sommet sur l'embauche des immigrants

par Philippe Gonzalez

Voir tous les articles de Philippe Gonzalez

Article mis en ligne le 2 avril 2009 à 0:19

Embauche Immigrants Ottawa (EIO) a réuni des cadres supérieurs et employeurs, mercredi matin, afin d'explorer des façons d'éliminer les obstacles auxquels font face les immigrants qualifiés en quête d'emplois.

Cette initiative communautaire souhaite ainsi permettre à ce segment de la population en pleine croissance de s'intégrer avec succès à la main d'œuvre de la région. La présidente et chef de direction du groupe d'entreprises d'Hydro Ottawa et coprésidente d'EIO, Rosemarie Leclair, apprécie le rôle de ce mouvement dans l'intégration des immigrants.

«Ça représente vraiment une action positive pour résoudre ce problème auquel tous les employeurs, non seulement au niveau de la ville d'Ottawa, mais sur le plan national, font ou devront faire face. C'est une activité importante qui amène une question qui est courante au niveau de la reconnaissance de la compétence», a-t-elle souligné.

D'après EIO, d'ici 2011, les immigrants seront responsables de la totalité de l'augmentation du travail. La diminution attendue de la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée, provoquée par la retraite imminente de la génération du baby-boom, la réduction des diplômés postsecondaires et la diminution des nouveaux venus sur le marché renforcent le sentiment d'urgence d'EIO à inciter les employeurs à diversifier leur main-d'œuvre.

Ce qui différencie cette initiative des autres, d'après Mme Leclair, c'est que celle-ci part directement des employeurs.

«C'est la première fois que les employeurs prennent une initiative dans ce domaine. Normalement, ce sont les immigrants ou les agences qui réclament de l'action. Maintenant, nous réalisons en tant qu'employeurs que c'est une question importante et qu'il faut agir dès maintenant», a-t-elle insisté.

Les Prix d'EIO

L'initiative a aussi été l'occasion de présenter les Prix 2009 d'EIO durant cette matinée.

L'Université d'Ottawa a été honorée pour son programme Access uOttawa, un programme qui permet de recruter un groupe de candidats qualifiés, bilingues et prêts au travail où les gestionnaires de l'université peuvent piger pour combler des postes à court terme.



Nathalie Morin et Louise Pagé-Valin, de l'Université d'Ottawa, lors de leur réception du Prix 2009 d'Embauche Immigrants Ottawa.
Photo : Étienne Ranger

Depuis janvier 2008, 25 personnes ont été placées, dont deux d'entre elles qui ont décroché un emploi permanent. Pour la directrice adjointe en dotation et à l'équité en emploi, Nathalie Morin, c'est un moyen pour des immigrants diplômés de trouver un bon emploi.

«Le but, ce n'est pas de les recommencer au bas de l'échelle, mais vraiment d'avoir la chance de s'épanouir dans un emploi. Ça permet de faire la différence, de créer cette inclusion au sein des différents secteurs où ces gens sont placés», a-t-elle rappelé.

Le Programme pilote d'internat des immigrants de Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC) a reçu l'autre prix pour avoir créé des occasions de recrutement, de mentorat et d'intégration des nouveaux venus dans la fonction publique fédérale.

Citizens Advocacy Ottawa et l'Association pour l'intégration sociale d'Ottawa ont reçu des mentions honorables pour leurs actions dans la communauté.