

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

COMMUNIQUÉ

8 avril 2010

Embauche immigrants Ottawa remporte un Prix Arthur Kroeger

Le jeudi 8 avril 2010, Ottawa – Embauche immigrants Ottawa (EIO) a remporté un Prix du Collège Arthur Kroeger dans la catégorie Citoyenneté et affaires communautaires pour son travail de renforcement de la capacité des employeurs à accéder aux talents des immigrants qualifiés de la région de la capitale nationale.

Décerné par l'Université Carleton, le prix récompense une personne ou une organisation qui a fait preuve de créativité, de volonté et de leadership pour démontrer la valeur d'une initiative locale visant la résolution d'un problème chronique. Ces initiatives peuvent viser la création d'un avantage économique, la protection de l'environnement, la solidarité de voisinage ou encore la contribution à la vitalité du secteur bénévole et communautaire.

Financée par le gouvernement de l'Ontario et Citoyenneté et Immigration Canada, l'initiative EIO a été lancée en 2006 pour répondre au besoin grandissant d'identifier et d'éliminer les obstacles auxquels font face les employeurs au niveau de l'embauche et de la rétention d'immigrants qualifiés sur le marché du travail.

Tous les ans, le Canada accueille 200 000 immigrants en quête de meilleures perspectives d'avenir. D'ici 2011, les immigrants représenteront la totalité de la croissance nette de population active au Canada. On estime également que d'ici 2025, le déficit canadien de travailleurs qualifiés s'élèvera à 1,2 million de personnes et que d'ici 2031, les immigrants représenteront la totalité de la croissance nette de la population.

« Nous savons que l'immigrant qualifié moyen n'occupe pas un poste correspondant à son niveau de scolarité ni à son expérience. Si on s'arrête sur le sous-emploi de leurs compétences, c'est un phénomène énorme, que ce soit du point de vue de la perte pour l'économie canadienne, des contributions perdues, ou du revenu disponible des familles immigrées », précise Henry Akanko, directeur, Embauche immigrants Ottawa.

Le taux de natalité décroissant, la baisse du nombre de diplômés universitaires et la hausse du nombre de départs à la retraite vont entraîner une pénurie de main d'œuvre compétente qui affectera plusieurs secteurs. Selon le Conference Board du Canada, le sous-emploi d'immigrants qualifiés coûte annuellement entre 3,4 et 5 milliards de dollars à l'économie canadienne. Puisqu'Ottawa figure au deuxième rang de l'Ontario pour l'accueil d'immigrants, il est bon pour les employeurs locaux de songer à puiser dans le bassin de talents des immigrants qualifiés.

« EIO cherche constamment à offrir aux employeurs les outils, ressources et réseaux nécessaires pour répondre à ces changements démographiques et en tirer profit, ajoute Michael Allen, président et chef de la direction de Centraide Ottawa. EIO a fait de grands progrès en ce sens, ce qui permet aux immigrants qualifiés de trouver des emplois valorisants et aux employeurs d'accéder à ce bassin inestimable de talents. »

Les employeurs en relation avec EIO ont embauché, ces trois dernières années, plus de 750 immigrants qualifiés à des postes adaptés à leurs compétences.

Centraide Ottawa est un partenaire important de l'initiative Embauche immigrants Ottawa.

- 30 -

Pour un complément d'information, communiquez avec :

Melinda Wong, Gestionnaire, Communication et marketing, Embauche immigrants Ottawa

Tél. : 613-683-3882

Courriel : mwong@embaucheimmigrantsottawa.ca

www.embaucheimmigrantsottawa.ca