



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

PYTHIAN ET ALGONQUIN COLLEGE PRIMÉS AU SOMMET DES EMPLOYEURS CHAMPIONS DE 2012

Ottawa, le mercredi 7 mars 2012 – Embauche Immigrants Ottawa et le Conseil des employeurs champions (CEC) ont remis un Prix employeur d'excellence à la société Pythian et à Algonquin College lors du Sommet du Conseil des employeurs champions 2012.

Pythian, qui offre des services de gestion de base de données et de prestation de conseils, a été primée pour ses programmes novateurs, notamment un programme de jumelage entre employés qui aide les personnes formées à l'étranger à mieux s'intégrer au personnel. Algonquin College a reçu un prix en reconnaissance de plusieurs initiatives qui favorisent l'éducation et l'accès à l'emploi d'immigrants qualifiés employés par le collège. Algonquin College avait déjà reçu un Prix employeur d'excellence en 2008.

« Les programmes novateurs de Pythian et d'Algonquin College contribuent à faire d'Ottawa un pôle d'attraction pour les travailleurs de talent, a dit Hicham Adra, coprésident du CEC et président de Ardan Fitzroy Enterprises Inc. Nous pensons que le sommet sensibilisera un grand nombre d'employeurs aux avantages liés à une stratégie de recrutement inclusive. Une main d'œuvre diversifiée est bonne pour les affaires et une source de prospérité pour les employeurs locaux. »

Le cinquième sommet annuel du CEC, qui se déroule du 6 au 7 mars au Centre national des arts d'Ottawa, est une initiative d'Embauche Immigrants Ottawa. Il rassemble des employeurs et hauts dirigeants des secteurs privé et public, des représentants d'organismes de service aux immigrants ainsi que d'autres intervenants qui souhaitent mettre au premier plan des solutions d'intégration des immigrants qualifiés à la main d'œuvre d'Ottawa.

Les employeurs qui participent au sommet ont l'occasion de rencontrer un groupe d'immigrants qualifiés et les gestionnaires de ressources humaines acquièrent et échangent de précieuses informations. Pour tirer le meilleur parti de la diversité, tous les participants sont invités à mettre en application les connaissances acquises dans la gestion de leur entreprise.

« En tant que personnes d'affaires et employeurs, nous savons tous que c'est aux dirigeants de montrer la voie, et que cela fait une vraie différence, a dit Dennis Jackson, coprésident du sommet du CEC et vice-président de la Banque Scotia pour le secteur d'Ottawa et de l'ouest du Québec. En tant qu'employeurs, nous voulons être certains de prendre les bonnes décisions pour attirer les talents du monde entier. »

EIO a également été récompensée pour ses contributions au cours des cinq dernières années. EIO a notamment aidé 120 employeurs à modifier leurs politiques et pratiques de recrutement. EIO a aussi organisé des activités de formation et de réseautage pour 420 immigrants qualifiés et 300 employeurs. Par son travail, EIO a aidé les employeurs participant à ses programmes à embaucher 1 130 personnes formées à l'étranger.

« En tant que communauté, nous sommes en bien meilleure position aujourd'hui pour parler de cette priorité qu'il y a cinq ans, quand le conseil a été créé », a ajouté M. Jackson.

Le sommet du CEC a permis de constater qu'un nombre croissant de dirigeants des secteurs privé et public reconnaissent l'importance stratégique d'une main d'œuvre diversifiée, à l'image des communautés qu'ils desservent. Tous les participants sont appelés à renforcer cette tendance.

-30-

À propos des lauréats d'un Prix employeur d'excellence 2012 :

Moyennes entreprises, Catégorie maintien en poste : Pythian

Pythian, qui offre des services de gestion de base de données et de prestation de conseils, a été primée pour ses politiques en matière de leadership et ses stratégies de recrutement qui favorisent l'embauche et le maintien en poste d'immigrants qualifiés. Grâce à une démarche d'embauche transparente et collaborative, Pythian attire les candidats les plus qualifiés dans leur domaine. Les bureaux de l'entreprise à Ottawa comptent plus de 30 % de personnes formées à l'étranger. Après leur embauche, les nouveaux employés sont « jumelés » à un membre du personnel, ce qui assure une intégration réussie au sein du milieu de travail. « Nous tenons compte du fait que chaque employé est différent. Nos stratégies ne sont pas rigides, dit Heidi Hauver, directrice des ressources humaines. Nos pratiques de recrutement et de fidélisation nous permettent d'attirer les meilleurs talents internationaux, d'atteindre nos objectifs et d'évoluer en tant qu'entreprise. » La réussite de Pythian s'étend dans le monde entier grâce à son personnel diversifié et hautement qualifié.

Grandes entreprises, Catégorie maintien en poste : Algonquin College

En 20 ans, Algonquin College a adopté plusieurs stratégies pour attirer, maintenir en poste et tirer le meilleur parti du savoir-faire de talentueux immigrants. Le Algonquin College Access Project, notamment, a été créé pour offrir des cours aux employés qui souhaitent évoluer dans leur carrière au collège. Aujourd'hui, ce programme est appelé le Workforce and Personal Development stakeholder group. « La totalité du personnel comprend et respecte la diversité au sein du collège, dit Denyse Diakun, directrice du personnel et du développement professionnel. Notre plan stratégique, notre groupe de travail sur le personnel et le développement professionnel, nos formations obligatoires aux compétences interculturelles pour tous les gestionnaires et employés, démontrent le vrai leadership d'Algonquin College et font en sorte que tout le monde comprenne l'importance le rôle que jouent les immigrants qualifiés dans la réussite de notre institution. » Algonquin College travaille en collaboration avec plusieurs intervenants d'Ottawa pour développer des programmes qui visent à accroître le nombre et la qualité des occasions d'apprentissage et d'emploi des immigrants qualifiés employés au sein de son personnel.

Au sujet d'Embauche Immigrants Ottawa

Embauche immigrants Ottawa (EIO) est une initiative communautaire qui rassemble des employeurs locaux, des agences de service aux immigrants et des intervenants afin d'améliorer la capacité des employeurs à recruter des immigrants qualifiés à Ottawa. Cette initiative a été lancée en 2006 en réponse au besoin croissant de repérer et d'éliminer les obstacles auxquels font face les employeurs qui souhaitent recruter des immigrants et les intégrer à leur main d'œuvre. Embauche immigrants Ottawa est une initiative financée par le gouvernement de l'Ontario.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Barry Keegan, Centraide Ottawa
Téléphone : 613 228-6709; Cellulaire : 613 294-8128
Courriel : bkeegan@centraideottawa.ca

www.embaucheimmigrantsottawa.ca