

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Des employeurs locaux à l'honneur lors du Sommet de 2011 du CEE

Le mercredi 9 mars 2011, Ottawa –Embauche immigrants Ottawa (EIO) a accueilli, au Centre national des arts, des employeurs, des cadres supérieurs d'organisations des secteurs public et privé, des représentants d'organisations pour immigrants et des parties intéressées lors du Sommet annuel du Conseil des employeurs champions, *Le talent provenant de sources diversifiées est le nouvel avantage concurrentiel : attirer, perfectionner et fidéliser*. Le Sommet s'est déroulé sur une période de deux jours et comportait un Échange de connaissances, une réception de réseautage et la cérémonie de remise des Prix employeurs d'excellence. Les conférenciers ont expliqué pourquoi il est important d'engager des immigrants qualifiés et de les intégrer au milieu de travail afin de maintenir une longueur d'avance sur le marché d'aujourd'hui.

Glen Hodgson, vice-président directeur et économiste en chef du Conference Board du Canada, a prononcé le discours principal ayant pour thème *Le talent provenant de sources diversifiées est le nouvel avantage concurrentiel*. Cette allocution a souligné le rôle croissant que revêtira l'immigration dans la croissance économique du Canada et l'importance de l'immigration fondée sur les compétences pour combler les besoins du marché du travail et le potentiel des immigrants comme contribution économique à long terme.

L'intégration d'immigrants qualifiés dans les milieux de travail des employeurs gagne en importance, car la compression de la main-d'œuvre atteint un point névralgique : la première vague de baby boomers, soit quelque 344 000 personnes, aura 65 ans cette année. La retraite étant en perspective, de nombreux employeurs ressentiront les soubresauts de ce rétrécissement du marché. Le vieillissement de la population occasionnera des changements dans la main-d'œuvre, tout comme le ralentissement du taux de natalité et la diminution du nombre de diplômés postsecondaires.

« Nous devons garder à l'esprit que nous nous disputons le talent non seulement à d'autres communautés canadiennes, mais de plus en plus à des villes en essor d'autres pays industrialisés et d'économies émergentes, » a précisé Hicham Adra, vice-président principal et directeur général, Région de la capitale nationale, CGI.

La population du Canada est de plus en plus diversifiée. Selon les dernières projections de Statistique Canada, d'ici 2031, plus du quart des habitants du Canada seront nés à l'étranger, soit le taux le plus élevé depuis la Confédération. Outre leur expérience de travail internationale, plus de 60 % des immigrants auront terminé des études supérieures, ce pourcentage étant encore plus élevé parmi les immigrants en âge de travailler.

« Les employeurs sont déjà aux prises avec une pénurie de talent qualifié dans certains secteurs, ici même dans la région d'Ottawa. Mais ce nouveau revers démographique mettra encore plus de pression sur les employeurs, lorsqu'ils tenteront de combler des postes de niveau supérieur en recrutant les meilleurs candidats, » a ajouté Rosemarie T. Leclair, présidente et chef de la direction, Groupe d'entreprises Hydro Ottawa.

On a incité les employeurs à prendre certaines mesures pour maintenir la compétitivité de leur milieu de travail dans un marché du travail en évolution. Voici des ressources et des programmes que les employeurs peuvent utiliser : le site Web www.embaucheimmigrantsottawa.ca; des ateliers sur les compétences interculturelles, de l'encadrement et des activités de réseautage organisés par Embauche immigrants Ottawa; le recours aux services du Réseau jumelage emploi-travailleur d'Ottawa pour accéder au bassin d'immigrants qualifiés, et participer à des programmes de mentorat et de stage.

Trois employeurs se sont mérités un Prix employeur d'excellence, à savoir Citoyenneté et Immigration Canada; Banque MBNA Canada et le Centre de services communautaires de Vanier.

Employeur de grande taille, catégorie du recrutement

Le Programme fédéral de stage pour les nouveaux arrivants (PFSNA) de Citoyenneté et Immigration Canada, s'est mérité un Prix pour employeur de grande taille, catégorie du recrutement. Le PFSNA fournit à des immigrants qualifiés admissibles une expérience de travail rémunérée valorisante pour les aider à s'intégrer efficacement au marché du travail canadien. Le recrutement de candidats employables dans le cadre du programme PFSNA se fait avec le concours d'organismes pour immigrants partenaires, LASI Compétences mondiales, le Service Intégration Travail Outaouais et Entraide universitaire mondiale du Canada. Pour faciliter le processus d'accueil et d'intégration, tous les stagiaires, gestionnaires et mentors participent à une formation interculturelle. Chaque stagiaire est jumelé à un mentor qui l'aide dans son cheminement professionnel et l'établissement de réseaux. Depuis son élargissement du printemps dernier, le programme a offert 71 stages à de nouveaux arrivants. Le programme compte maintenant onze ministères et organismes plutôt que deux, et plusieurs autres ministères, organismes et sociétés d'État ont aussi manifesté le désir d'y participer.

Employeur de grande taille, catégorie de fidélisation

Chez la Banque MBNA Canada (MBNA), la diversité est un important catalyseur opérationnel, y compris ses stratégies d'embauche visant à attirer et fidéliser des immigrants qualifiés et professionnels. MBNA offre aux candidats des possibilités d'emploi uniques au sein d'un milieu qui les encourage à acquérir de l'expérience et à faire carrière dans l'industrie des services financiers. MBNA a établi cinq groupes d'affinité d'associés afin d'abolir les barrières à l'inclusion. Ces groupes facilitent le réseautage, le mentorat et le perfectionnement des employés, en plus de représenter un mécanisme consultatif permettant à la Banque de développer ses pratiques exemplaires en matière de diversité et d'inclusion. MBNA est consciente que le perfectionnement de ses employés est essentiel à ses activités. Or, elle offre un Programme de remboursement de frais de scolarité aux termes duquel les employés admissibles, y compris les immigrants qualifiés, peuvent faire des études postsecondaires pour parfaire leurs aptitudes et améliorer leurs perspectives de carrière à l'appui de la stratégie d'affaires de MBNA.

Employeur de petite taille, catégorie de la fidélisation

Le Centre des services communautaires Vanier (CSCV) estime que son personnel immigrant qualifié est un atout pour l'organisation, car il dessert une clientèle de plus en plus diversifiée. Son réseau d'organismes pour immigrants a accès à toutes ses offres d'emploi. Le processus de recrutement flexible du Centre reconnaît et valorise les compétences et l'expérience internationale des nouveaux Canadiens, et tous les candidats sont évalués de manière équitable. Le CSCV organise des déjeuners trimestriels auxquels participent la haute direction et les employés, ce qui favorise les échanges et contribue à créer un milieu de travail inclusif. Son Comité de diversité célèbre la richesse des cultures internationales du Centre en organisant des activités telles que des repas-partage et des formations-midi sur la diversité. Pour aider les employés à réaliser leur plein potentiel, tous les employés ont accès à de la formation. Les immigrants qualifiés représentent 43 % du personnel du CSCV.

Au sujet d'Embauche immigrants Ottawa

Embauche immigrants Ottawa (EIO) est une initiative communautaire qui rassemble des employeurs locaux afin d'améliorer leur capacité à recruter des immigrants qualifiés à Ottawa. Cette initiative a été lancée en 2006 en réponse au besoin croissant de repérer et d'éliminer les obstacles auxquels font face les employeurs qui souhaitent recruter des immigrants et les intégrer à leur main d'œuvre. Cette initiative est financée par le Gouvernement de l'Ontario et Citoyenneté et Immigration Canada.

- 30 -

Pour plus de renseignements, communiquez avec :

Melinda Wong, gestionnaire, Communication et marketing, Embauche immigrants Ottawa

Tél. : 613-683-3882

Courriel : mwong@embaucheimmigrantsottawa.ca

www.embaucheimmigrantsottawa.ca