

## COMMUNIQUÉ

### Des employeurs locaux célébrés au Sommet 2010 du CEC

**Le mercredi 24 mars 2010, Ottawa** – Embauche immigrants Ottawa (EIO) a accueilli des employeurs, des dirigeants des secteurs public et privé, des représentants d'agence de service aux immigrants et d'autres intervenants au Sommet du Conseil des employeurs champions (CEC) dont le thème était : Leadership, collaboration et innovation : la clé pour recruter les talents dont Ottawa a besoin. Le sommet annuel du CEC offre une occasion unique aux employeurs locaux d'échanger leurs savoirs et d'apprendre les meilleures stratégies pour recruter des immigrants qualifiés et les intégrer à leur main d'œuvre.

Le sommet s'est déroulé sur deux jours et comprenait un échange de savoirs ainsi qu'une activité de réseautage qui a mis en contact des employeurs et immigrants qualifiés d'Ottawa. Le discours principal prononcé par Linda Duxbury, professeure à l'université Carleton et spécialiste du marché du travail et du bien-être sur les lieux de travail, a éclairé les employeurs locaux sur les changements profonds qui les attendent. Un autre temps fort du sommet était la remise des Prix employeur d'excellence aux employeurs locaux qui ont adopté des pratiques novatrices pour recruter et maintenir en poste des immigrants qualifiés. Le sommet était animé par des membres du CEC et parrainé par la Banque Scotia.

« La Banque Scotia est fière de parrainer le sommet du CEC, a dit Dennis Jackson, Vice-président du secteur Ottawa et ouest du Québec de la Banque Scotia et membre du CEC. Cet événement offre une occasion rare aux employeurs d'échanger les meilleures pratiques pour créer des milieux de travail inclusifs et aptes à accueillir les nouveaux immigrants qualifiés du Canada. La Banque Scotia est la banque la plus internationale au pays et croit pleinement aux avantages d'une main d'œuvre diverse, à l'image de la communauté qu'elle sert. Nous croyons aussi que la diversification est une clé de la réussite en affaires. En faisant appel aux compétences et à la perspective culturelle des nouveaux Canadiens, on bénéficie de nouveaux points de vue et d'un avantage compétitif. »

Face à une population active en pleine évolution, le CEC a voulu profiter du sommet pour mobiliser les employeurs d'Ottawa. Confrontés à un taux de natalité en baisse, à un nombre de diplômés en déclin et à une vague prochaine de départs en retraite, les employeurs d'Ottawa doivent se préparer à une pénurie de talents imminente en accueillant au sein de leur main d'œuvre des immigrants qualifiés. Les employeurs doivent aussi collaborer entre eux et avec d'autres intervenants pour tirer le meilleur avantage possible des nombreux atouts que les immigrants apportent à la ville.

« Nous devons faire plus pour intégrer pleinement les immigrants hautement qualifiés et diplômés à nos milieux de travail si nous voulons maintenir notre position de destination de choix, a dit Rosemarie Leclair, présidente du groupe Hydro Ottawa et coprésidente du CEC. Les communautés qui réussissent le mieux cette transition domineront le marché de demain. »

La population du Canada est de plus en plus diverse. Selon les dernières projections de Statistique Canada, d'ici 2031, plus du quart des habitants du Canada seront nés à l'étranger,

soit le plus fort taux depuis la Confédération. Ces immigrants apporteront au marché du travail canadien leur expérience de travail internationale, mais aussi un niveau d'études élevé : plus de 60% d'entre eux auront terminé des études supérieures, davantage encore parmi les immigrants en âge de travailler.

Ces évolutions démographiques présentent des défis, mais aussi de vraies opportunités. Les immigrants qualifiés jouent un rôle clé en tant que catalyseurs d'innovation à Ottawa. À mesure que les entreprises locales élargissent leurs horizons et entrent sur le marché mondial, les travailleurs qualifiés possédant une expérience internationale apportent des avantages non négligeables. Mais ces compétences culturelles seront tout aussi importantes sur le marché intérieur, à mesure que la population du Canada se diversifiera. Selon le Conference Board du Canada, le sous-emploi des travailleurs formés à l'étranger coûte à l'économie canadienne près de 5,9 milliards de dollars par an.

« Le monde des affaires est de plus en plus international. Embaucher des personnes qui ont une expérience à l'étranger et qui connaissent différentes cultures aide les entreprises à percer de nouveaux marchés, a dit Hicham Adra, vice-président principal et directeur général de CGI, région de la capitale nationale et coprésident du CEC. Embauche immigrants Ottawa travaille sans relâche pour donner aux employeurs les outils, informations et réseaux dont ils ont besoin pour s'adapter à ces changements. »

Les employeurs peuvent consulter le site [www.embaucheimmigrantsottawa.ca](http://www.embaucheimmigrantsottawa.ca) pour obtenir des renseignements et télécharger des outils, y compris un programme de formation aux compétences interculturelles.

Plusieurs employeurs d'Ottawa ont déjà adopté des pratiques facilitant l'embauche et le maintien en poste d'immigrants qualifiés. Les organismes suivants ont reçu un Prix employeur d'excellence 2010 pour leurs pratiques novatrices en matière de gestion des talents :

- Catégorie Grand employeur – pratiques remarquables de recrutement d'immigrants qualifiés. Le prix a été décerné à la ville d'Ottawa en reconnaissance de son « Optique d'équité et d'inclusion », qui guidera le développement de nouvelles politiques et programmes visant l'élimination des obstacles systémiques au recrutement et à l'avancement des travailleurs de divers groupes, notamment les personnes formées à l'étranger.
- Catégorie Petit employeur - pratiques remarquables de recrutement d'immigrants qualifiés. Le prix a été décerné à OCRI Talent Bridge en reconnaissance de son programme de stage, qui offre aux jeunes professionnels, y compris aux jeunes immigrants, de bonnes occasions d'acquérir des compétences et d'aiguiser leur esprit d'initiative. En investissant dans les prochaines générations, le programme contribue à faire d'Ottawa un pôle d'attraction pour les jeunes talents. Le programme met en contact des candidats et des petites et moyennes entreprises proposant des emplois constructifs et rémunérés. OCRI offre également des formations complètes et un service de mentorat aux candidats qui cherchent un emploi ou qui souhaitent créer leur propre entreprise.
- Catégorie Petit employeur – Pratiques remarquables de maintien en poste d'immigrants qualifiés – Revera Health Services Inc. a reçu ce prix en reconnaissance de ses excellentes pratiques en matière de ressources humaines. Près de 50 p. cent des employés de Revera sont des immigrants qualifiés, et des politiques sont en place pour

assurer un milieu de travail libre d'obstacle systémique et de discrimination. Revera offre un appui financier et fonctionnel aux employés formés à l'étranger qui désirent obtenir une certification canadienne. L'entreprise offre également des horaires de travail souples pour faciliter le développement professionnel.

Parmi les anciens lauréats, citons l'université d'Ottawa, le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences (DRHC), Algonquin College et GEM Health Care Services Inc.

**Au sujet d'Embauche immigrants Ottawa**

Embauche immigrants Ottawa (EIO) est une initiative communautaire qui rassemble des employeurs locaux afin d'améliorer leur capacité à recruter des immigrants qualifiés à Ottawa. Cette initiative a été lancée en 2006 en réponse au besoin croissant de repérer et d'éliminer les obstacles auxquels font face les employeurs qui souhaitent recruter des immigrants et les intégrer à leur main d'œuvre. Cette initiative est financée par le Gouvernement de l'Ontario et Citoyenneté et Immigration Canada.

- 30 -

**Pour plus de renseignements communiquez avec :**

Melinda Wong, Gestionnaire, Communication et marketing, Embauche immigrants Ottawa

Tél. : 613-683-3882

Courriel : [mwong@embaucheimmigrantsottawa.ca](mailto:mwong@embaucheimmigrantsottawa.ca)

[www.embaucheimmigrantsottawa.ca](http://www.embaucheimmigrantsottawa.ca)