

COMMUNIQUÉ

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

Des employeurs locaux sont honorés à l'occasion du Sommet 2009 des employeurs champions d'EIO

Mercredi le 1^{er} avril 2009, Ottawa – Embauche immigrants Ottawa (EIO) a réuni ce matin, à l'occasion d'un déjeuner, des cadres supérieurs et des élites municipales d'Ottawa afin d'explorer des façons d'éliminer les obstacles auxquels font face les immigrants qualifiés et d'aider ce segment de la population en pleine croissance à s'intégrer avec succès à la main-d'œuvre de la région. Ce déjeuner s'inscrivait dans le cadre d'un sommet de deux jours convié par le Conseil des employeurs champions d'EIO. La rencontre de ce matin comprenait également la remise des Prix d'EIO 2009 à des employeurs ayant fait preuve d'innovation au niveau du recrutement et de la rétention d'immigrants qualifiés.

« Nous avons constaté des progrès remarquables au niveau de la diversification des milieux de travail », a commenté Rosemarie Leclair, présidente et chef de direction du groupe d'entreprises d'Hydro Ottawa et coprésidente d'EIO. « EIO a travaillé fort pour rendre les règles du jeu plus équitables à l'endroit des nouveaux Canadiens — en les aidant à trouver des emplois qui conviennent à leur formation, tout en aidant les employeurs à s'ajuster aux besoins d'une main-d'œuvre en transformation. »

Les organisations suivantes ont reçu un Prix 2009 d'EIO :

- L'Université d'Ottawa a été honorée pour son programme *Access uOttawa*. Grâce à ce programme, l'université recrute un groupe de candidats qualifiés, bilingues et prêts au travail, au sein duquel les gestionnaires de l'université peuvent recruter pour combler des postes à court terme. Les candidats choisis se procurent une expérience de travail importante qui améliore leur capacité d'obtenir un emploi permanent, et contribuent à promouvoir la diversité au sein de l'université.
- Le Programme pilote d'internat des immigrants de Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDCC), lancé en juin 2008, a été honoré pour avoir créé des occasions de recrutement, de mentorat et d'intégration des nouveaux venus dans la fonction publique fédérale. Premier dans son genre au sein de la fonction publique fédérale, ce programme offre aux immigrants d'intéressantes expériences de travail et encourage la diversité, ce qui fait de RHDCC un chef de file pour aider les immigrants à s'intégrer au marché du travail canadien.
- Des mentions honorables ont été accordées à Parrainage civique d'Ottawa ainsi qu'à l'Association pour l'intégration sociale d'Ottawa.

« Le profil du marché du travail se transforme rapidement à Ottawa », a de son côté souligné Hicham Adra, vice-président principal et gestionnaire général de CGI dans la région de la capitale nationale, et coprésident d'EIO. « EIO travaille fort pour veiller à ce que les employeurs soient équipés de façon à réagir adéquatement à ces transformations, et pour qu'ils fournissent à leurs employés immigrants les appuis dont ils ont besoin. Les récipiendaires des prix de cette année constituent d'excellents modèles dont les autres employeurs peuvent s'inspirer.

D'ici 2011, les immigrants seront responsables de la totalité de l'augmentation du marché du travail. La réduction attendue de la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée, provoquée par la retraite imminente de la génération du baby-boom, d'une réduction des diplômés postsecondaires et de la diminution des nouveaux venus sur le marché du travail, fait qu'EIO présente un dossier convaincant pour inciter les employeurs à diversifier leur main-d'œuvre.

Depuis la tenue du sommet de l'an dernier, d'importants progrès ont été réalisés par bon nombre d'employeurs. Des employeurs membres du CEC ont notamment signalé :

- une augmentation de la participation à des occasions de réseautage, qui mettent en rapport des employeurs avec des immigrants qualifiés dans une grande variété de secteurs ;
- un plus grand nombre d'évaluations et d'ajustements en profondeur, au niveau des processus et des pratiques de ressources humaines, qui améliorent la capacité des employeurs à avoir accès à un vaste bassin de talents ;
- une augmentation de la participation à des programmes de mentorat et d'internats, qui fournissent aux immigrants la possibilité d'acquérir des expériences de travail et de nouvelles compétences.

L'avenir de l'initiative EIO comprend spécialement :

- la création d'un nouveau groupe de travail dans le secteur de la biotechnologie ;
- la prestation aux employeurs d'ateliers en matière de compétences interculturelles ;
- une augmentation de l'engagement au niveau de la fonction publique fédérale, le plus important employeur de la région ; et
- le transfert du modèle EIO à d'autres collectivités de l'est de l'Ontario.

Au sujet d'Embauche immigrants Ottawa

Embauche immigrants Ottawa est une initiative communautaire qui réunit des employeurs, des agences au service des immigrants et d'autres intervenants afin de créer des occasions d'emploi à l'intention des immigrants qualifiés de la région. Les principaux partenaires d'EIO sont Centraide/United Way Ottawa, la Ville d'Ottawa, *Local Agencies Serving Immigrants* (LASI) Compétences Mondiales, le Regroupement des gens d'affaires de la capitale nationale (RGA), le Centre de recherche et d'innovation d'Ottawa (OCRI), ainsi que la Chambre de commerce d'Ottawa. Embauche immigrants Ottawa est subventionné par le gouvernement de l'Ontario.

- 30 -

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Melinda Wong, gestionnaire des Communications et du Marketing, Embauche immigrants Ottawa

Téléphone: 613-683-3882

Télécopieur: 613-228-6730

mwong@hireimmigrantsottawa.ca

www.hireimmigrantsottawa.ca