

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

TROIS EMPLOYEURS D'OTTAWA REÇOIVENT DES PRIX D'EXCELLENCE EN MATIÈRE D'EMPLOI POUR LES IMMIGRANTS

Mercredi 11 mars 2020 (Ottawa) – Embauche immigrants Ottawa (EIO) et le Conseil des employeurs champions (CEC) ont présenté trois Prix d'excellence décernés aux employeurs aujourd'hui au Sommet des employeurs de 2020. Les Prix sont décernés aux employeurs locaux pour souligner leurs politiques et leurs pratiques novatrices en milieu de travail en ce qui a trait au recrutement et à l'intégration des immigrants qualifiés au sein de leur organisme.

Le thème de cette année était *L'avenir du travail et de l'immigration* et comprenait un discours-programme de Sunil Johal, un expert des normes du travail, de la technologie et de la politique sociale modernes. Sunil a abordé l'impact des technologies perturbatrices sur le travail, le rôle que joueront les immigrants dans l'économie à venir et la façon dont les employeurs peuvent se positionner pour attirer et inclure des talents immigrants au profit de leur milieu de travail.

« Le thème de cette année est important et opportun », a déclaré Frank Bilodeau, vice-président de la Banque Scotia d'Ottawa-Centre et de Gatineau, et coprésident du CEC. « Nous savons que de nombreux employeurs sont incertains face à la disponibilité des compétences clés, aux grands changements dans l'économie et à l'incidence de la nature changeante du travail sur les emplois. »

Le Sommet a réuni plus de 100 cadres supérieurs, dirigeants municipaux et professionnels des ressources humaines du milieu des affaires, du gouvernement et du secteur sans but lucratif afin d'échanger des idées et des pratiques exemplaires pour appuyer l'intégration des immigrants à la population active d'Ottawa.

« L'Ontario fait face à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée », a déclaré l'honorable Monte McNaughton, ministre du Travail, de la Formation et du Développement des compétences. « C'est pourquoi l'avenir de notre province exige des immigrants qui possèdent les compétences et l'expérience dont notre économie a besoin. Je suis déterminé à attirer des travailleurs qualifiés dans la province pour combler les lacunes du marché du travail, répondre aux besoins des employeurs et aider les entreprises à croître, au profit de la population de l'Ontario. »

« Les organisations primées de cette année démontrent des façons progressistes et uniques d'attirer et de retenir les meilleurs talents alors que le marché du travail se resserre », a déclaré Gaye Moffett, fondatrice de GEM Healthcare Services et coprésidente du CEC. « Il est tout aussi important que les employeurs créent des environnements inclusifs où tous les employés se sentent valorisés, engagés et habilités à contribuer pleinement. »

Voici les lauréats des Prix d'excellence décernés aux employeurs pour l'année 2020 :

Northforge Innovations Inc.

Northforge Innovations Inc. a bâti son succès en tant que chef de file mondial dans le domaine des communications par réseau sécurisé grâce à une stratégie de recrutement dynamique à l'échelle mondiale afin d'embaucher des experts techniques qualifiés de partout dans le monde pour répondre aux besoins de ses plus de 75 clients.

La capacité d'accroître la diversité de ses employés et de bâtir un milieu de travail inclusif est atteinte par la mise en œuvre de plusieurs stratégies, y compris un programme de recrutement mondial complet et sans préjugés comportant des approches conventionnelles et non

conventionnelles afin de rejoindre les candidats qualifiés, un soutien aux employés dès le début et pendant la période d'immigration et d'établissement, un programme d'intégration complet et structuré qui s'étend sur toute une année, de multiples plateformes pour encourager la rétroaction et les suggestions des employés, du mentorat et du perfectionnement professionnel pour assurer la réussite des employés.

Le maintien en poste de ces talents repose sur la création d'un milieu de travail respectueux et inclusif qui célèbre le multiculturalisme, permettant aux employés de tous les horizons et de toutes les religions de former des liens grâce à des activités spéciales et des rencontres informelles, et repose également sur l'aide aux employés quant à la réussite de leur carrière. Northforge reconnaît que sa vaste base d'employés compétents et talentueux fait partie intégrante de cette croissance.

Paiements Canada

L'économie canadienne dépend de l'échange de milliards de dollars chaque jour, et l'entreprise Paiements Canada est chargée par le gouvernement fédéral de répondre aux besoins de paiement des consommateurs et des entreprises. Étant donné le mandat unique de l'entreprise dans le secteur financier, un bassin de talents vaste et diversifié est essentiel à sa capacité de demeurer concurrentielle dans le monde.

Pour attirer et recruter des talents internationaux, Paiements Canada tire parti de partenariats avec des communautés d'immigrants et des organismes comme World Skills, et le personnel des RH participe également à des salons de l'emploi sur la diversité et utilise le volet des talents mondiaux du Programme des travailleurs étrangers temporaires. Ces efforts de sensibilisation ont permis de recruter 26 immigrants qualifiés en 2019.

À Paiements Canada, un milieu de travail stimulant et favorable est conçu pour maximiser le succès des employés, grâce à des programmes de jumelage et d'influenceurs, à une culture d'apprentissage continu et à un budget pour obtenir des certifications ou des licences, à la formation en compétences interculturelles et aux activités sociales qui aident à bâtir une culture diversifiée qui favorise le respect et l'inclusion.

Sander Geophysics Ltd.

Sander Geophysics (SGL) fournit des services géophysiques — des levés aériens à haute résolution pour l'exploration pétrolière et minérale et la cartographie géologique et environnementale — à des entreprises du monde entier.

Étant elle-même une entreprise multigénérationnelle appartenant à des immigrants et administrée par ceux-ci, SGL a élaboré un processus de recrutement complet axé sur l'éducation, les connaissances et les compétences, et l'expérience de travail à l'étranger est reconnue sans qu'il soit nécessaire de prouver immédiatement l'équivalence canadienne. La priorité de l'entreprise est de recruter des personnes qualifiées pour des postes qui correspondent à leurs études et à leurs antécédents professionnels. Grâce à un processus d'intégration robuste, les nouveaux employés disposent de l'information et des outils dont ils ont besoin pour réussir.

Du soutien est offert pour aider les employés à obtenir les titres de compétence appropriés pour les postes réglementés qui exigent des titres de compétence particuliers ou des qualifications professionnelles. La croissance et l'avantage concurrentiel de SGL sont directement liés à la valeur qu'elle accorde au recrutement et au maintien en poste d'immigrants qualifiés possédant des expériences de travail diversifiées et des compétences multilingues permettant de servir sa clientèle mondiale.

Au sujet d'Embauche Immigrants Ottawa

Embauche Immigrants Ottawa (EIO) est une initiative qui rassemble des employeurs, des

organismes de services aux immigrants et des intervenants dans le but d'améliorer la capacité des employeurs à accéder à des immigrants qualifiés dans la région ottavienne. EIO est une initiative financée par le gouvernement de l'Ontario.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Kelly McGahey, Embauche Immigrants Ottawa
Téléphone : 613-228-2502 Cellulaire : 613-314-3754
Courriel : kmcgahey@hireimmigrantsottawa.ca

Hayley Robateau, Centraide de l'Est de l'Ontario
Téléphone : 613-683-3898 Cellulaire : 613-898-6908
hrobateau@unitedwayeo.ca