

PÉNURIES DE MAIN-D'OEUVRE QUALIFIÉE, IMMIGRANTS ET TALENTS CACHÉS

SONDAGE 2018 D'OTTAWA SUR
LA CROISSANCE DES ENTREPRISES



**OTTAWA
BOARD
OF TRADE**

TROUVER DE LA MAIN-D'OEUVRE QUALIFIÉE DEMEURE UNE SOURCE D'INQUIÉTUDE MAJEURE POUR LES ENTREPRISES LOCALES

Le sondage 2018 d'Ottawa sur la croissance des entreprises révèle que la majorité des entreprises¹ sont d'avis que leur marché prendra de l'ampleur au cours des 12 prochains mois.

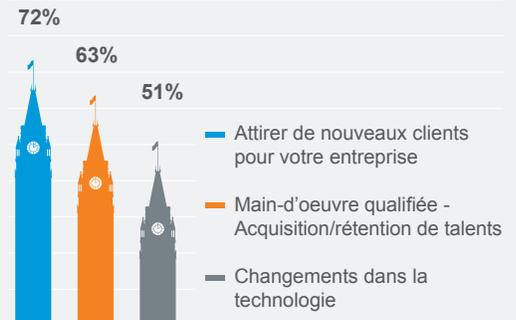
- **63%** des entreprises locales ont souligné que l'acquisition et la rétention de talents est un des problèmes les plus importants
- **44%** des entreprises planifient embaucher de nouveaux employés au cours de la prochaine année
- **34%** des entreprises d'Ottawa ont le sentiment que depuis les deux dernières années, il est plus difficile de trouver des travailleurs qualifiés

LES IMMIGRANTS SONT UNE SOURCE DE TALENTS QUALIFIÉS POUR L'ÉCONOMIE LOCALE

Un Ottavien sur quatre est un immigrant,^{2,3} et la ville accueille 7 000 nouveaux immigrants chaque année.⁴ Le bassin local de travailleurs comprend plus de 200 000 immigrants.

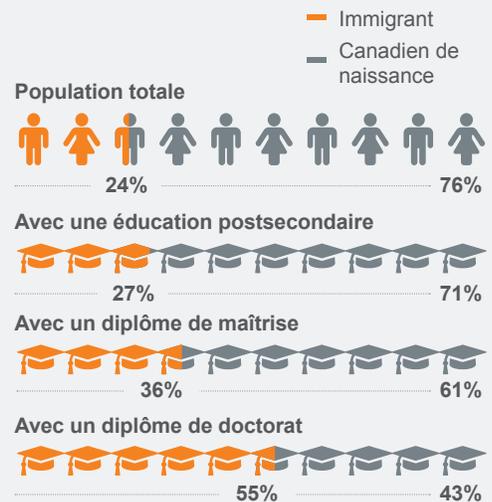
- **55%** des travailleurs titulaires d'un diplôme de doctorat à Ottawa sont des immigrants
- Parmi la population d'Ottawa en âge de travailler détenant au moins un diplôme de baccalauréat...
 - Les personnes nées au Canada ont un taux de chômage de **4%**, alors que les récents immigrants ayant le même niveau d'éducation ont un taux de chômage de **13,9%**⁵
- Le sous-emploi des immigrants est un problème dans l'ensemble du pays et coûterait entre **13,4** et **17 milliards** de dollars par année à l'économie canadienne⁶

PRINCIPAUX PROBLÈMES DES ENTREPRISES D'OTTAWA



L'accès à des travailleurs qualifiés demeure un problème important pour **63%** des entreprises d'Ottawa.

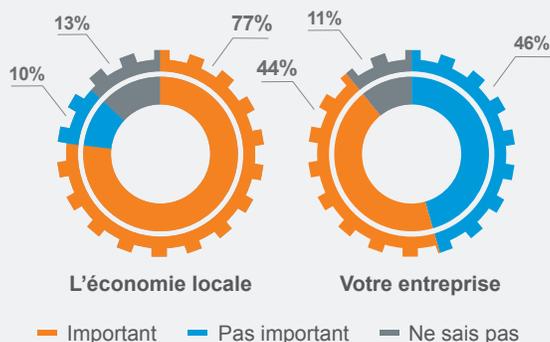
POPULATION INSTRUITE D'OTTAWA



Le réservoir de talents des immigrants d'Ottawa comporte un plus grand nombre de personnes ayant une éducation supérieure que toute autre ville du Canada.

1. Lorsqu'il est question des entreprises, on parle des 747 employeurs qui ont répondu au sondage 2018 d'Ottawa sur la croissance des entreprises
2. Statistique Canada, Recensement de 2016
3. Dans le cadre de ce rapport, le terme « immigrants » désigne les résidents permanents et les Canadiens nés à l'étranger
4. IRCC, Admissions des résidents permanents selon la province/le territoire de destination envisagé(e) et la catégorie d'immigration, 2018
5. Statistique Canada, Recensement de 2016
6. Green. 2016, Conference Board of Canada

LA PERCEPTION DES ENTREPRISES SUR L'IMPORTANCE DES IMMIGRANTS COMME SOURCE DE MAIN-D'OEUVRE QUALIFIÉE



77% des entreprises d'Ottawa sont d'avis que les immigrants sont une source importante de talents pour l'économie locale.

LES ENTREPRISES AFFIRMENT QUE LES IMMIGRANTS SONT IMPORTANTS POUR ELLES CAR...



Des recherches récentes montrent qu'un accroissement d'un pour cent de la diversité ethnoculturelle équivaut à une hausse de **2,4** pour cent des revenus et de **0,5** pour cent de la productivité au travail.⁸

POURQUOI OBSERVE-T-ON UNE DIVERGENCE?

Les employeurs d'Ottawa considèrent que les immigrants ont une valeur pour l'économie locale, mais pas forcément pour leur entreprise.⁷

- **77%** des entreprises d'Ottawa sont d'avis que les immigrants sont une source importante de talents pour l'économie locale
- **46%** des entreprises d'Ottawa sont d'avis que les immigrants ne constituent pas un bassin important de travailleurs et de compétences pour elles

Parmi les employeurs qui ont affirmé que les immigrants ne sont pas une source importante de main-d'oeuvre qualifiée pour leur propre entreprise,

- **45%** ont affirmé qu'ils n'ont simplement pas d'exigence en matière d'embauche
- **21%** ont affirmé que les immigrants ne posent pas leur candidature pour obtenir un poste dans leur entreprise
- **11%** ne savent pas très bien comment évaluer la formation et l'expérience internationale
- **9%** ont des doutes sur l'adéquation culturelle

LES EMPLOYEURS QUI EMBAUCHENT DES IMMIGRANTS PERÇOIVENT LES AVANTAGES

Plus de la moitié des entreprises d'Ottawa ont embauché au moins un immigrant dans la dernière année. Les entreprises qui ont récemment embauché des immigrants sont **plus susceptibles** de souligner l'importance des immigrants pour l'économie locale et leur entreprise.

Parmi les employeurs qui ont embauché un immigrant dans la dernière année,

- **83%** sont d'avis que les immigrants sont importants pour l'économie locale
- **61%** sont d'avis que les immigrants sont importants pour leur propre entreprise

Les employeurs ont mentionné que l'embauche d'immigrants améliore l'innovation et la productivité, en plus d'augmenter les profits de leur entreprise.

7. Pour la deuxième année, le sondage 2018 d'Ottawa sur la croissance des entreprises comprenait des questions relatives aux compétences et au travail des immigrants, aux pratiques d'embauche et aux perceptions liées aux immigrants.

8. Momani, Bessma, Jillian Stirk. 2017, *Diversity Dividend: Canada's Global Advantage*, Centre for International Governance Innovation

PROFITER DU BASSIN DE TALENTS DES IMMIGRANTS REPRÉSENTE UN AVANTAGE ÉCONOMIQUE IMPORTANT POUR LES ENTREPRISES D'OTTAWA

Ces résultats mettent en lumière le bassin caché de talents que représentent les immigrants qualifiés à Ottawa. Les employeurs qui ont embauché des immigrants perçoivent les bienfaits et les avantages économiques pour leur entreprise.

Les entreprises d'Ottawa ont la chance de pouvoir embaucher des immigrants qualifiés pour répondre à leur besoin en matière de talents. Des outils et des services sont offerts aux entreprises pour les aider à tirer profit de ces talents.

Êtes-vous prêt à avoir recours aux talents des immigrants d'Ottawa? Communiquez avec nous pour découvrir comment procéder!

Embauche Immigrants

Ottawa 363, rue Coventry,
Ottawa (Ontario) K1K 2C5
www.embaucheimmigrantsottawa.ca
Téléphone : 613-228-6700
info@hireimmigrantsottawa.ca

Pôle d'emploi Ottawa

1385, avenue Woodroffe, Bureau B210
Ottawa (Ontario) K2G 1V8
www.pole-emplois-ottawa.ca
Téléphone : 613-727-4723, poste 6873
info@ottawaemploymenthub.ca

Ce document est présenté par



En partenariat avec le sous-comité sur l'immigration du Chambre de Commerce d'Ottawa



PERLEY-ROBERTSON, HILL & McDOUGALL LLP/s.r.l.