

EIO – FICHE DE CONSEILS à l'attention des employeurs

Trois façons de promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de votre organisme

Défi de l'employeur

Bon nombre d'organismes et d'entreprises au Canada ont commencé de comprendre la valeur d'une main-d'œuvre diversifiée, ainsi que de l'adoption de politiques et d'initiatives liées à la diversité et à l'inclusion. Toutefois, la mise en œuvre de nouveaux programmes et pratiques peut être difficile; c'est particulièrement le cas, car ils amènent souvent des changements d'attitude, de comportement et de culture à tous les niveaux de l'organisme.

Une étude, effectuée en 2014 par Deloitte, démontre que seulement 11 % des organismes canadiens ont une « culture inclusive. Une culture qui tire parti de l'expérience diversifiée des personnes pour améliorer sa valeur et ses résultats commerciaux, où les employés se sentent impliqués, respectés, estimés et reliés. Cette culture qui leur permet d'être eux-mêmes au sein de l'équipe, et de l'entreprise. »

Conseil à l'attention de l'employeur

Renforcez l'engagement quant à la diversité et l'inclusion par l'entremise de l'organisme ou de l'entreprise, en passant par les cadres, les gestionnaires et le personnel :

1. Champions en matière de diversité et d'inclusion

- Trouvez un champion tant au niveau élevé qu'au niveau de base. Ayez de fortes stratégies de communication pour les deux groupes.
- De grands champions, au niveau de la haute direction, encouragent la participation des collègues du niveau supérieur; font preuve de direction; et favorisent la diversité et l'inclusion dans l'ensemble de l'organisme.
- L'obtention de l'appui du niveau supérieur nécessite une analyse de rentabilisation solide et clairement énoncée.
- Commencez un bassin de champions et faites-le croître. Utilisez des programmes de reconnaissance et de prix pour appuyer les champions dans l'ensemble de l'organisme.

hire | embauche
immigrants ottawa

Embauche Immigrants Ottawa

est une initiative qui collabore avec des employeurs afin d'améliorer leurs capacités à embaucher et à intégrer de façon plus efficace des immigrants qualifiés sur le marché du travail.

info@embaucheimmigrantsottawa.ca
www.embaucheimmigrantsottawa.ca
613-228-6700

Financé par :



EIO – FICHE DE CONSEILS à l'attention des employeurs

2. Création d'un cas; création d'un plan; communication

- Créez une analyse de rentabilisation. Expliquez le besoin et les avantages d'un milieu de travail diversifié et inclusif. Ayez un impératif commercial clair, et expliquez comment celui-ci vous permettra d'atteindre votre résultat.
- Intégrez la diversité et l'inclusion dans le plan stratégique de votre organisme. Incluez toutes les personnes de votre organisme dans votre stratégie en matière de diversité et d'inclusion. Nous avons tous quelque chose à y gagner; on ne parle pas que de quelques groupes d'identifiables.
- Assurez la responsabilisation : liez la diversité et l'inclusion aux systèmes de gestion du rendement.
- Tenez les employés au courant du progrès des initiatives en matière de diversité et d'inclusion.

3. Renforcement de la diversité et de l'inclusion

- Sensibilisez davantage les gens aux préjugés inconscients en milieu de travail; faites de la formation une priorité pour tous les gestionnaires.
- Offrez une formation en compétences interculturelles dans le cadre du perfectionnement professionnel de tous les employés. Commencez par attirer les champions.
- Encouragez le personnel à participer et à appuyer les programmes qui relient le personnel aux chercheurs d'emploi immigrants, ainsi qu'aux nouveaux employés (p. ex., mentorat). Créez une masse critique de participants et maintenez la dynamique.
- Sensibilisez les gestionnaires recruteurs à l'évaluation du rendement basé sur les compétences pour ce qui est des pratiques d'embauche.

Cette fiche de conseils s'appuie sur le compte-rendu d'une réunion conjointe entre EIO et des groupes de travail sectoriels, en septembre 2015, au cours de laquelle les membres ont discuté de la « création d'une culture d'inclusion dans l'ensemble de l'organisme ».

hire | embauche
immigrants ottawa

Embauche Immigrants Ottawa

est une initiative qui collabore avec des employeurs afin d'améliorer leurs capacités à embaucher et à intégrer de façon plus efficace des immigrants qualifiés sur le marché du travail.

info@embaucheimmigrantsottawa.ca
www.embaucheimmigrantsottawa.ca
613-228-6700

Financé par :

