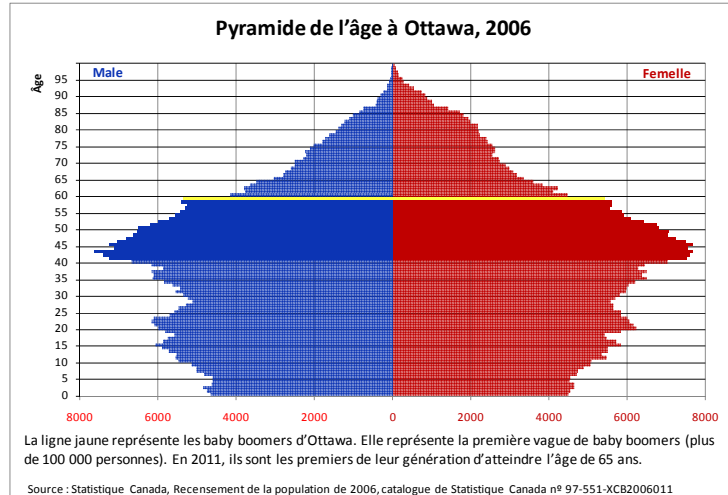


Le marché du travail en pleine transformation : ce que vous devez savoir

La forme de la pyramide de la population (à droite) raconte une histoire intéressante – le marché du travail d'Ottawa est en pleine transformation :

- les baby boomers qui prennent leur retraite (surligné) font en sorte que les employeurs risquent de connaître de soudaines et considérables réductions de leur main-d'œuvre actuelle;
- l'accès aux travailleurs qualifiés provenant des réserves traditionnelles de travailleurs constituera un défi de plus en plus important d'année en année.



Voici quelques aspects principaux des transformations auxquelles les responsables d'entreprises peuvent s'attendre :

- 5 % Le taux moyen de réduction de la réserve annuelle d'entrants sur le marché du travail à Ottawa¹
- 8M+ Le nombre total de baby boomers au Canada²
- 344 000 Le nombre de Canadiens qui atteindront l'âge de 65 ans en 2011 (la ligne jaune dans la pyramide)³
- 410 000 et croissant Le nombre de Canadiens qui auront 65 ans chaque année après 2011⁴
- 10 000+ Le nombre de résidents d'Ottawa qui auront 65 ans en 2011 (chiffre qui augmente chaque année depuis les 15 dernières années)⁵
- 1600 Le DÉCLIN du nombre de personnes composant l'âge principal de la main-d'œuvre canadienne (de 25 à 54 ans) en avril⁶
- 5 600 Le nombre d'employés de la fonction publique fédérale qui prendront leur retraite annuellement au point culminant de la hausse en 2013⁷

Alors que notre économie reprend, les dirigeants d'entreprises constatent encore certains obstacles familiaux – voici quelques signes qui indiquent dans quelle direction notre économie se dirige :

- 2,9 % Le taux de croissance de l'économie canadienne prévu en 2011⁸
- 110 % + Le pourcentage d'emplois perdus durant la récession qui ont maintenant été repris⁹
- 8 trimestres Le nombre de trimestres ayant une perspective d'embauche positive à Ottawa et au Canada¹⁰
- 14 % Le pourcentage d'entreprises confrontées à une pénurie de main-d'œuvre qui les empêche de satisfaire à la demande¹¹

95 %	Le pourcentage d'entreprises prévoyant maintenir ou augmenter la taille de leur personnel en technologie de l'information en 2011 (indicateur précurseur clé) ¹²
106 000	Le nombre d'emplois dans le domaine de la TIC prévu au Canada entre 2011 et 2016 ¹³
48 %	Le pourcentage d'employeurs canadiens indiquant qu'ils ont de la difficulté à attirer des employés avec des compétences qui leur sont cruciales ¹⁴
32 %	Le pourcentage d'employeurs canadiens indiquant qu'ils ont de la difficulté à maintenir en poste des employés avec des compétences qui leur sont cruciales ¹⁵
33 %	Le pourcentage d'employeurs qui prévoient une augmentation du nombre d'employés dans les domaines professionnels et techniques. ¹⁶
Sans emploi	Ce que la reprise économique canadienne n'a PAS été ¹⁷
Masquage	L'effet de la récession en termes de changements démographiques et de pénuries de talents à long terme ¹⁸
Ottawa possède un riche bassin de talents hautement qualifiés qui demeure en grande partie inexploité :	
3 266	Le nombre moyen d'immigrants qui se joignent à la main-d'œuvre d'Ottawa chaque année ¹⁹
45 000 +	Le nombre d'immigrants récemment arrivés qui habitent déjà à Ottawa ^{20,21}
80 %	Le pourcentage moyen annuel de demandeurs d'emploi qui se joignent à la main-d'œuvre d'Ottawa muni d'un diplôme universitaire ²²
9 %	Le pourcentage plus élevé de chômage parmi les immigrants très récents munis d'un diplôme universitaire (arrivés au cours des 5 dernières années) par rapport aux non immigrants ²³
58 %	Le pourcentage d'immigrants récents qui ont un emploi qui est différent de ce qu'ils voulaient. ²⁴
100 %	Le pourcentage de cadres qui sont impressionnés par la qualité des compétences des immigrants récents qu'ils ont rencontrés aux activités d'encadrement et de réseautage d'EIO.

Pour plus de renseignements, communiquez avec :

Michael Sebold

Gestionnaire principal, Politique publique et Recherche

Téléphone : 613 683-3797

Courriel : msebold@embaucheimmigrantsottawa.ca

www.embaucheimmigrantsottawa.ca

¹ Statistique Canada
² Statistique Canada
³ Investors Group Inc.
⁴ Statistique Canada
⁵ Statistique Canada
⁶ Statistique Canada
⁷ Gouvernement du Canada
⁸ Banque du Canada, Ottawa
⁹ Statistique Canada
¹⁰ Manpower Inc.
¹¹ Banque du Canada
¹² IBM Canada Ltd.
¹³ Conseil des technologies de l'information et des communications
¹⁴ Towers Watson
¹⁵ Towers Watson
¹⁶ Towers Watson
¹⁷ Alexander, Craig
¹⁸ Financial Post Magazine
¹⁹ Citoyenneté et Immigration Canada
²⁰ Statistique Canada
²¹ Citoyenneté et Immigration Canada
²² Perspectives on Labour and Income
²³ Statistique Canada
²⁴ Statistique Canada