



PRIX EIO DE 2009 – APPEL DE CANDIDATURES

À la suite du succès remporté par les Prix Embauche immigrants Ottawa de 2008, nous sommes heureux de lancer un appel de candidatures pour la deuxième année consécutive. Les **Prix EIO** rendent hommage aux employeurs locaux des secteurs public et privé qui excellent dans le recrutement et le maintien en poste d'immigrants qualifiés.

Les **Prix EIO 2009** seront décernés en mars 2009, au Sommet du Conseil des employeurs champions d'Embauche immigrants Ottawa, à six employeurs d'Ottawa qui ont su intégrer des immigrants qualifiés à leur milieu de travail grâce à leurs politiques et à leurs pratiques de recrutement et de maintien en poste du personnel. Les prix sont destinés à des organismes et à des entreprises privés et publics de la région répartis dans les trois catégories suivantes : petit employeur, moyen employeur et grand employeur.

Toutes les candidatures soumises au plus tard **le 6 février 2009** seront acceptées. Pour obtenir des renseignements additionnels ou un formulaire de candidature, rendez-vous au www.embaucheimmigrantsottawa.ca.

Les lauréats de l'an dernier sont le Collège Algonquin, GEM Healthcare Inc., CGI, MBNA et la Banque Scotia.

PARUTION DU GUIDE DE L'EMPLOYEUR

Ressource unique lancée cet automne par EIO et la Chambre de commerce d'Ottawa, le *Guide de l'employeur pour l'intégration des immigrants au milieu de travail* offre des renseignements et des conseils pratiques sur les difficultés que les petites et moyennes entreprises (PME) doivent surmonter le plus souvent pour recruter des travailleurs formés à l'étranger et les intégrer à leur lieu de travail. Notre ville est la deuxième en Ontario pour le nombre d'immigrants qu'elle accueille.



Les PME ont parfois des effectifs limités sur le plan des ressources humaines. Ce guide les aidera à traiter de sujets importants comme l'évaluation des capacités langagières, des titres de compétences étrangers et de l'expérience de travail, les différences culturelles au travail et la préparation du milieu de travail. Il fournit aussi de nombreux liens et références menant à des renseignements détaillés et donne une liste de ressources qui existent à Ottawa.

Ce projet a été financé par le programme Global Experience @ Work de l'Ontario Chamber of Commerce, avec l'aide du gouvernement de l'Ontario.

Vous pouvez télécharger le *Guide des employeurs* gratuitement au www.embaucheimmigrantsottawa.ca.

Couverture médiatique à propos d'Embauche immigrants Ottawa et de ses projets :

Ottawa Citizen – *Integration proves hard for immigrants.* (Anglais)
[Lire l'article>>](#)

Ottawa Business Journal – *Local task force releases guide to hiring skilled immigrants.* (Anglais)
[Lire l'article>>](#)

Le Droit – *Un guide pour mieux intégrer les immigrants.*
[Lire l'article>>](#)

L'Express Ottawa – *Un guide pour intégrer les immigrants.*
[Lire l'article>>](#)

National Capital Scan – *HIO Releases Hiring Guide.* (Anglais)
[Lire l'article>>](#)

Dans son carnet électronique, Sal Iacono, président de la campagne de 2008 de Centraide/United Way et vice-président principal (à la retraite) chez Bell, parle des obstacles que les Néo-Canadiens doivent surmonter au chapitre de l'emploi.

[Lire le carnet>>](#)

Soyez à l'affût de la nouvelle campagne publicitaire d'EIO dans les publications locales. La publicité *Les employeurs sont en guerre* incite les entreprises d'ici à faire preuve de créativité dans leurs initiatives de recrutement en embauchant des immigrants très compétents.

[Voir la nouvelle publicité en primeur>>](#)

INTERACTIONS INTERCULTURELLES



Photo (de gauche à droite) : Kelly McGahey, directrice, Relations avec les intervenants, EIO, et Nancy Mark, formatrice en gestion des différences culturelles

Fidèle à son engagement envers les employeurs participants, EIO a tenu au début de novembre un atelier sur la diversité culturelle intitulé *Intercultural Interactions*. Comme l'indique notre [plan d'action des groupes de travail](#), la

sensibilisation des entreprises et leur compréhension des questions culturelles en milieu de travail favorise le recrutement et le maintien en poste des personnes formées à l'étranger.

Conçu pour les employeurs, l'atelier a abordé l'un des principaux obstacles à la bonne intégration des immigrants qualifiés : les questions culturelles en milieu de travail. Animée par Nancy Mark, spécialiste de la formation à la gestion des différences culturelles, l'activité a réuni un grand nombre d'employeurs enthousiasmés par les connaissances qu'ils pourront mettre à profit dans leur lieu de travail.

« J'ai pris conscience que je n'étais pas aussi sensible à ces questions que j'aurais pu l'être ou que je croyais l'être. M^{me} Mark m'a fait voir d'autres facteurs à considérer lorsqu'il s'agit de traiter avec des travailleurs formés à l'étranger », a déclaré Emma Creese, gestionnaire du recrutement à la Banque Scotia.

La séance a permis aux représentants des entreprises d'en apprendre davantage sur la façon de relever les défis liés aux différences interculturelles dans un milieu de travail diversifié, ce qui bénéficiera aux employeurs comme à leurs employés. En aidant les travailleurs formés à l'étranger à bien s'intégrer à leur milieu de travail, les entreprises s'assurent d'obtenir de leur personnel un haut niveau d'engagement et de productivité au travail.

« À la Ville d'Ottawa, nous offrons déjà une formation à nos gestionnaires et avons assisté à de nombreux ateliers sur la diversité. Ce qu'il y a de formidable dans ce genre de réunion, c'est la possibilité d'apprendre de personnes qui représentent d'autres secteurs que mon domaine de l'administration municipale ainsi que de diverses expériences personnelles et professionnelles. En tant que gestionnaire des ressources humaines, je trouve qu'il s'agit d'une occasion idéale de connaître ce qui se passe dans la « communauté », et cela m'aide à établir, pour les entrevues d'embauchage, un processus exhaustif et respectueux », a expliqué Linda Laviolette, gestionnaire, Dotation et Relations avec les clients, à la Ville d'Ottawa.

À l'approche de la retraite d'un grand nombre de baby-boomers, l'accès à un bassin inexploité de personnes formées à l'étranger fait partie intégrante de la solution dans un marché du travail concurrentiel. D'ici 2011, les immigrants représenteront la totalité de la croissance du marché du travail à Ottawa.

Pour obtenir de plus amples renseignements, écrivez-nous à info@embaucheimmigrantsottawa.ca.

N'oubliez pas de télécharger votre exemplaire du plan d'action des groupes de travail au

www.embaucheimmigrantsottawa.ca

Trouver des immigrants aptes au travail

Ottawa Job Match Network

LASI Compétences mondiales, Algonquin College et le YMCA-YWCA de la région de la capitale nationale travaillent ensemble pour relier employeurs et immigrants qualifiés.

Les employeurs peuvent travailler avec un personnel professionnel en vue d'identifier et d'avoir accès à des employés qualifiés pouvant répondre à leurs critères d'embauche. Les services offerts comprennent la présélection et un soutien après placement. Pour placer une commande, communiquez avec Moniela von Conruhds, gestionnaire, Ottawa Job Match Network au 613.233.0453 poste 366, ou à moniela@ottawa-worldskills.org

À l'approche des Fêtes, l'équipe d'EIO souhaite souligner la contribution de ses partenaires et des intervenants qui lui apportent leur soutien. Forts de votre appui indéfectible, nous nous réjouissons à l'idée de célébrer une nouvelle année riche en réalisations en 2009.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'embauche immigrants Ottawa, veuillez communiquer avec :

Melinda Wong, gestionnaire, communications et marketing au 613.683.3882 ou à mwong@embaucheimmigrantsottawa.ca

www.embaucheimmigrantsottawa.ca

Embauche immigrants Ottawa est subventionné par le gouvernement de l'Ontario.