

## Félicitations aux lauréats des prix Embauche immigrants Ottawa de 2008!



Les prix EIO rendent hommage à des employeurs locaux qui ont des politiques novatrices en matière de recrutement et de maintien en poste et suivent des pratiques prometteuses pour ce qui est d'intégrer des immigrants qualifiés à leur organisme. Les prix sont décernés à des entreprises et à des organismes privés et publics d'Ottawa dans les trois catégories suivantes : petit employeur, moyen employeur et grand employeur.

### Prix employeurs de taille moyenne - Services de Santé GEM Inc.



GEM Health Care Services (GEM HCS) est un chef de file en matière d'embauche d'immigrants à l'aide de ses programmes de formation.

La majorité des participants au *Personal Support Worker Training Program* (PSWT) de GEM HCS sont des immigrants. Le programme est un processus de transition qui permet aux immigrants de recevoir une formation canadienne en soins de santé, et contribue à procurer à GEM Health Care Services une réserve de personnes compétentes en soins de santé. GEM HCS a embauché et formé plus de 500 PSWT depuis 2000.

En plus du programme PSWT, GEM HCS offre une formation au niveau de son *Patient/Client Sitter (Sitter) Training Program*. En leur confiant des affectations de tâches, ce programme permet à des immigrants récents de se familiariser avec les lieux de travail canadiens en matière de soins de santé. GEM HCS procure souvent aux immigrants leur premier emploi au Canada.

« Nous sommes heureux de recevoir ce prix qui récompense le recrutement d'employés », a déclaré Gaye Moffett, fondatrice et présidente-directrice générale de GEM HCS. « En plus de nos efforts au niveau du recrutement, nous adaptons continuellement notre environnement de travail afin de créer un environnement accueillant et inclusif pour les personnes d'origines et de cultures différentes. » Par exemple, GEM HCS respecte les besoins de ses employés au niveau des pratiques religieuses, fait preuve de sensibilité envers les restrictions alimentaires associées à différentes cultures et religions, et prodigue des soins appropriés au contexte culturel de ses patients.

GEM HCS a également mis sur pied un système de rémunération par chèque en personne pour son personnel. Ce système permet au bureau chef de GEM HCS d'entretenir d'étroites relations avec tous ses employés au niveau des réunions, de la formation en cours d'emploi, du coaching et du partage de renseignements entreprise/clients.

### Prix grand employeur - Algonquin College,



Algonquin College a lancé une initiative stratégique ciblée qui favorise les perspectives d'emploi des immigrants et des travailleurs formés à l'étranger. Algonquin est reconnaissant envers les nombreux organismes, groupes communautaires et individus qui ont contribué à la conception et à la prestation des programmes.

Le collège s'est engagé à rehausser la réussite de ses élèves en leur offrant des expériences d'apprentissage enrichissantes et inspirantes, à l'aide d'employés qui prennent leur succès à cœur. Réagissant à la nécessité de réagir envers les changements

démographiques de la population de l'Ontario, Algonquin a fait du perfectionnement des employés une priorité stratégique. En guise d'exemple, Algonquin va offrir cette année une formation en compétence interculturelle à ses employés de première ligne, notamment ses recruteurs, enseignants et conseillers.

Algonquin coordonne et fournit des services distincts aux immigrants et aux personnes formées à l'étranger dans les domaines de l'établissement, de l'orientation et de l'intégration pédagogique, de l'évaluation et reconnaissance des acquis, de la reconnaissance des diplômes étrangers, du mentorat au niveau d'une profession, de l'amélioration des compétences, des exigences pédagogiques sectorielles et professionnelles, ainsi que de l'embauche et du recrutement.

Algonquin travaille présentement avec des intervenant externes et des groupes communautaires pour harmoniser continuellement ses pratiques en matière de ressources humaines au bassin d'immigrants et de personnes formées à l'étranger.

### Mention honorable de 2008



Cette année, CGI, MBNA et la Banque Scotia sont les lauréats des prix EIO et ont été choisis pour leurs pratiques de recrutement d'immigrants qualifiés.

Les formulaires de mise en candidature pour 2009 seront prêts dans le courant de l'année. Pour être prévenus lorsqu'ils seront disponibles, veuillez envoyer un courriel à [info@embaucheimmigrantsottawa.ca](mailto:info@embaucheimmigrantsottawa.ca)

